



# Оглавление

Предисловие .....	11
Благодарность автора .....	15
ГЛАВА 1	
Падение .....	17
ГЛАВА 2	
Отдых .....	23
ГЛАВА 3	
Плотник .....	29
ГЛАВА 4	
Стресс .....	39
ГЛАВА 5	
Оживление .....	43
ГЛАВА 6	
Создайте свой шедевр .....	47
ГЛАВА 7	
Будьте мастером своего дела .....	57

## **Плотник**

ГЛАВА 8	
Вы узнаете .....	61
ГЛАВА 9	
Все любят плотника .....	65
ГЛАВА 10	
Поверьте .....	71
ГЛАВА 11	
Говорите с собой вместо того, чтобы слушать себя .....	77
ГЛАВА 12	
Сара .....	83
ГЛАВА 13	
Хаос .....	89
ГЛАВА 14	
Величайшая стратегия успеха .....	93
ГЛАВА 15	
Любовь — это обязательства .....	101
ГЛАВА 16	
Люди важнее мебели .....	107
ГЛАВА 17	
Вторая величайшая стратегия успеха .....	113
ГЛАВА 18	
Сэндвич .....	125
ГЛАВА 19	
Третья величайшая стратегия успеха .....	129

## **Оглавление**

ГЛАВА 20	
Любовь, служение и забота .....	139
ГЛАВА 21	
Достоинство .....	143
ГЛАВА 22	
Средоточие успеха .....	147
ГЛАВА 23	
Неудача .....	151
ГЛАВА 24	
Успех требует времени .....	155
ГЛАВА 25	
Дар поражения .....	159
ГЛАВА 26	
Незавершенная работа .....	165
ГЛАВА 27	
Мужество .....	167
ГЛАВА 28	
Проблеск надежды .....	171
ГЛАВА 29	
Миссия — это вы .....	177
ГЛАВА 30	
Все для одного .....	183
ГЛАВА 31	
Прогресс .....	189

## **Плотник**

ГЛАВА 32	
Все имеет духовное содержание .....	193
ГЛАВА 33	
Достижение невозможного .....	197
ГЛАВА 34	
Строительство .....	205
ГЛАВА 35	
Успехом нужно делиться .....	209
Орудия успеха .....	215
Величайшие принципы успеха для вашей команды или организации .....	217
Другие книги Джона Гордона .....	219

*Кэтрин, которая стояла  
рядом со мной, когда мы  
строили нашу жизнь, семью  
и общую миссию*



## Предисловие

Встречаясь с менеджерами по всему миру, я часто начинал беседу с вопроса: «Многие ли из вас считают себя лидерами?» Меня всегда изумляло, что поднимали руки менее двадцати процентов слушателей. Почему эти менеджеры — чья работа состоит в том, чтобы вести за собой других людей, — не считают себя лидерами?

Дело вот в чем: большинство людей, включая менеджеров, полагают, что лидерство определяется званием и должностью. Менеджеры, которые не поднимали руки, были убеждены в том, что их служебное положение или занимаемые должности не являются достаточно высокими, чтобы они могли считать себя лидерами.

Вероятно, у этих людей не было такого отца, как у меня. Мой отец, адмирал ВМФ со



множеством боевых наград, преподал мне бесценные уроки лидерства. Я никогда не забуду тот день, когда меня избрали председателем седьмого класса в школе. Когда я вернулся из школы, весь раздутый от гордости, отец сказал: «Поздравляю, Кен. Но теперь, когда ты стал председателем, никогда не пользуйся своим положением. Великие лидеры становятся великими потому, что люди верят им и уважают их, а не потому, что они обладают властью».

Это главный посыл замечательной новой книги Джона Гордона. Я предлагаю вам считать главного героя книги вашим наставником. Он научит вас тому, что любой человек, который любит других людей, служит им и заботится о них, является лидером.

Если вы бизнесмен, то измените взгляд на свое дело: вместо стремления к «победе», — что бы это ни значило для вас, — постарайтесь использовать вашу работу для того, чтобы выражать любовь к клиентам, служить им и поддерживать их. Если вы сделаете это, то преуспеете, и ваш бизнес расширится в доселе невиданных пределах.

## ***Предисловие***

Вы также узнаете, что ради достижения подлинного успеха нужно помогать другим людям. Ваша первая обязанность на своем поприще — не судить и оценивать других людей, но помогать им преуспеть во всем, чем они занимаются. Иными словами, успех нужно разделять с другими людьми.

Я рад, что вы решили прочитать эту книгу. Она может изменить вашу жизнь к лучшему. Вы тоже можете изменить жизнь окружающих людей, которые, в свою очередь, изменят жизнь тех людей, с которыми они взаимодействуют. И может быть, постепенно, меняясь один за другим, мы сумеем изменить этот мир.

*Кеннет Бланшар,  
автор книг «Менеджер за одну минуту»  
и «Лидерство на высшем уровне»*



## Благодарность автора

Я хочу поблагодарить Уолтера Айзексона, автора книги «Стив Джобс», которая послужила источником вдохновения для истории о плотнике, отказавшемся пустить дешевую древесину на изготовление спинки шкафа. Отец Стива Джобса преподавал ему точно такой же урок с сооружением ограды вокруг дома, и я приспособил его историю для моей собственной книги.

Большое спасибо Эрвину Макманусу, чей рассказ о мимолетном безумии в желании добиться успеха вдохновил меня на сочинение отдельной главы на эту тему.

Спасибо Джоуи Грину, автору книги «Путь к успеху вымощен провалами» (*The Road to Success Is Paved with Failure*), за примеры знаменитых неудач, которыми я поделился в этой книге.