

ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1. Пенсионная реформа — удар по интересам работников 6

Президента подставили6

Большая ошибка.....68

Время работы во времени жизни..... 108

Раздел 2. Сократить рабочий день 154

Закономерность сокращения
рабочего времени..... 154

О борьбе за шестичасовой рабочий день ... 177

Хрущев и Медведев против
Ленина и Сталина..... 201

ПРЕДИСЛОВИЕ

Предлагаемая читателю книга известных публицистов и ученых родилась как отклик, во-первых, на проведенную пенсионную реформу, грозящую сокращением жизни людям труда, и, во-вторых, на попытку сжать в четыре дня рабочую неделю — инициативу, против которой выступает даже бизнес. Более 80 % российских компаний не считают переход на четырехдневную рабочую неделю необходимым и экономически оправданным. Авторы не ограничиваются только высказыванием мнений, а обосновывают их, опираясь на строгие выводы политэкономии и философии, исходя из соотношения времени труда и времени жизни.

Жизнь человека должна способствовать его свободному и всестороннему развитию. Частично оно происходит в период работы, но настоящим пространством для развития

является свободное время, которое дает человеку возможность развиваться, раскрывать свою общественную сущность. Именно с таких общефилософских и политико-экономических основ авторы подходят к разрешению проблемы времени жизни и времени труда.

Обсуждение данной проблемы позволит вдумчивому читателю сформировать по ней собственное обоснованное мнение и последовательно отстаивать его в союзе с теми, кто выступает за общественный прогресс.

Дмитрий Goblin Пучков

Раздел 1

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА — УДАР ПО ИНТЕРЕСАМ РАБОТНИКОВ

Президента подставили

Д. Пучков: Я вас приветствую.

М. Попов: Здравствуйте, товарищи.

К. Жуков: Привет всем.

Д. Пучков: Начался чемпионат мира по футболу — событие планетарного масштаба, и под шумок нам сообщили про пенсии, незаметно и по-военному, чтобы никто не отвлекался от спорта.

М. Попов: Это манера Дмитрия Анатольевича, он всегда так делает — тихо. Что было в 2013-м? Ничего. А с 2013 года у нас идет так называе-

мая СОУТ, специальная оценка условий труда. Может, вы и не знаете, а все потому, что это по-тихому делалось, без всякого чемпионата. Я, кстати, узнал об этом через полтора года. Как раньше оценивали условия труда? Приходили товарищи: один измерял температуру, второй — влажность, третий — освещенность, другие — есть ли опасность, электромагнитные колебания и т. д. Чисто материалистический подход.

К. Жуков: Определялась и тяжесть труда.

М. Попов: Тяжесть работы измерялась в килограммах. Учитывались загазованность, запыленность и т. д. А теперь, с 2013 года, все по-другому.

К. Жуков: Как?

М. Попов: Допустим, я — руководитель компании, приглашаю специализированную организацию. Раз приглашаю, значит, плачу ей деньги. Она приходит и видит замечательные условия труда, Дмитрий Юрьевич.