

Т.А. Полинская, С.В. Шлык, М.А. Шишов

БОЛЬНИЧНЫЙ ЛИСТ

В ВОПРОСАХ
И ОТВЕТАХ

Практическое руководство



Москва
ИЗДАТЕЛЬСКАЯ ГРУППА
«ГЭОТАР-Медиа»
2019

ОГЛАВЛЕНИЕ

| | |
|---|-----|
| Предисловие | 5 |
| Список сокращений | 6 |
| Глава 1. Общие вопросы экспертизы временной нетрудоспособности. | 7 |
| Глава 2. О правоспособности осуществлять экспертизу временной нетрудоспособности | 19 |
| Глава 3. Общие требования к лицам, осуществляющим экспертизу временной нетрудоспособности | 27 |
| Глава 4. Общий порядок выдачи листков нетрудоспособности | 35 |
| Глава 5. Особенности порядка выдачи листка нетрудоспособности при отдельных состояниях | 51 |
| Глава 6. Особенности оформления и учета листков нетрудоспособности | 64 |
| Глава 7. Особенности оформления листка нетрудоспособности в форме электронного документа | 75 |
| Глава 8. Особенности оформления справок и заключений о нетрудоспособности | 81 |
| 8.1. Особенности оформления листка освобождения от выполнения служебных обязанностей по временной нетрудоспособности сотруднику органов внутренних дел | 83 |
| 8.2. Особенности оформления листка освобождения от выполнения служебных обязанностей по временной нетрудоспособности лицам, проходящим службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации | 93 |
| Глава 9. Контроль за порядком проведения экспертизы временной нетрудоспособности | 106 |
| Глава 10. Юридическая ответственность, обусловленная нарушениями при проведении экспертизы временной нетрудоспособности | 109 |
| Тестовые задания | 114 |
| Эталоны ответов | 117 |
| Список литературы | 118 |
| Приложения | 124 |
| Приложение 1. Инструкция о порядке обеспечения бланками листков нетрудоспособности, их учета и хранения. | 124 |

| | |
|--|-----|
| Приложение 2. Книга регистрации листков нетрудоспособности | 134 |
| Приложение 3. Инструкция по заполнению учетной формы 035/У-02 «Журнал учета клинико-экспертной работы лечебно- профилактического учреждения» | 136 |
| Приложение 4. Ориентировочные сроки временной нетрудоспособности при наиболее распространенных заболеваниях и травмах (в соответствии с МКБ-10) | 143 |
| Приложение 5. Порядок осуществления Фондом социального страхования Российской Федерации проверки соблюдения порядка выдачи, продления и оформления листков нетрудоспособности | 213 |
| Приложение 6. Типовая форма информированного добровольного согласия на формирование листка нетрудоспособности в форме электронного документа и обработку персональных данных | 219 |

ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ЭКСПЕРТИЗЫ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Вопрос. *Какие конституционные основы регламентируют экспертизу временной нетрудоспособности?*

Ответ. Положения ст. 7 Конституции РФ провозглашают Российскую Федерацию социальным государством, что предопределяет обязанность государства заботиться о благополучии своих граждан, их социальной защищенности, и, если в силу возраста, состояния здоровья, по другим не зависящим от него причинам человек трудиться не может и не имеет дохода для обеспечения прожиточного минимума себе и своей семье, он вправе рассчитывать на получение соответствующей помощи, материальной поддержки со стороны государства и общества (Постановление Конституционного суда РФ от 16.12.1997 № 20-П).

Вопрос. *Дайте определение медицинской экспертизе.*

Ответ. Медицинской экспертизой является проводимое в установленном порядке исследование, направленное на установление состояния здоровья гражданина, в целях определения его способности осуществлять трудовую или иную деятельность, а также установления причинно-следственной связи между воздействием каких-либо событий, факторов и состоянием здоровья гражданина (ч. 1 ст. 58 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»)¹.

Вопрос. *Относится ли экспертиза временной нетрудоспособности к медицинской экспертизе?*

Ответ. Экспертиза временной нетрудоспособности является одним из видов медицинской экспертизы (ч. 2 ст. 58 Федерального закона № 323-ФЗ).

¹ Далее по тексту Федеральный закон № 323-ФЗ.

Вопрос. *Относится ли экспертиза временной нетрудоспособности к медицинской деятельности?*

Ответ. Экспертиза временной нетрудоспособности относится к медицинской деятельности, являясь одним из видов медицинских экспертиз (п. 10 ст. 2, ч. 2 ст. 58 Федерального закона № 323-ФЗ).

Вопрос. *Что следует понимать под термином «нетрудоспособность»?*

Ответ. Термин «нетрудоспособность» означает утрату или ограничение возможностей участия в жизни общества наравне с другими [Стандартные правила обеспечения равных возможностей для инвалидов (приняты Генеральной Ассамблеей ООН 20.12.1993)].

Вопрос. *Что следует понимать под термином «профессиональная трудоспособность»?*

Ответ. Профессиональная трудоспособность — способность человека к выполнению работы определенной квалификации, объема и качества (ст. 3 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ).

Вопрос. *Что следует понимать под временной нетрудоспособностью?*

Ответ. Временная нетрудоспособность — состояние организма, при котором нарушение функций, вызванное заболеванием или травмой и препятствующее исполнению трудовых обязанностей, имеет временный, чаще всего обратимый характер (письмо Минздравсоцразвития России от 12.04.2006 № 1836-ВС «Разъяснения по вопросу применения при оценке временной нетрудоспособности понятия “степень утраты профессиональной трудоспособности”»).

Вопрос. *В каких случаях устанавливается временная нетрудоспособность?*

Ответ. Установление временной нетрудоспособности осуществляется в случаях, когда продолжение исполнения трудовых обязанностей невозможно в связи с вероятностью ухудшения состояния здоровья, при необходимости проведения лечения, несовместимого с продолжением выполнения работы. Исключением является временная нетрудоспособность, вызванная причинами социального характера, например, при осуществлении ухода за больным членом семьи (письмо Минздравсоцразвития России от 12.04.2006 № 1836-ВС «Разъяснения по вопросу применения при оценке временной нетрудоспособности понятия “степень утраты профессиональной трудоспособности”»).

Вопрос. *Укажите основания для проведения экспертизы временной нетрудоспособности.*

Ответ. Экспертиза временной нетрудоспособности проводится в связи с заболеваниями, травмами, отравлениями и иными состояниями, связанными с временной потерей трудоспособности, долечиванием в санаторно-курортных организациях, при необходимости ухода за больным членом семьи, в связи с карантином, на время протезирования в стационарных условиях, в связи с беременностью и родами, а также при усыновлении ребенка (ч. 1 ст. 59 Федерального закона № 323-ФЗ).

Вопрос. *С какими целями проводится экспертиза временной нетрудоспособности?*

Ответ. Экспертиза временной нетрудоспособности проводится в целях определения способности работника осуществлять трудовую деятельность, необходимости и сроков временного или постоянного перевода работника по состоянию здоровья на другую работу, а также принятия решения о направлении гражданина на медико-социальную экспертизу (МСЭ) (ч. 1 ст. 59 Федерального закона № 323-ФЗ).

Вопрос. *Когда проводится экспертиза временной нетрудоспособности?*

Ответ. Экспертиза временной нетрудоспособности проводится в день обращения гражданина (больного члена семьи гражданина) в медицинскую организацию (п. 6 приказа Минздрава России от 23.08.2016 № 625н).

Вопрос. *Является ли оценка качества и эффективности проводимого обследования и лечения целью экспертизы временной нетрудоспособности, как это отражено в приказе Минздравмедпрома России от 13.01.1995 № 5 «О мерах по совершенствованию экспертизы временной нетрудоспособности»?*

Ответ. Нет, не является по следующим причинам. Во-первых, названные положения данного приказа противоречат требованиям ч. 1 ст. 59 Федерального закона № 323-ФЗ, а следовательно, не применяются в силу ч. 2 ст. 4 Конституции Российской Федерации. Во-вторых, приказ Минздравмедпрома России от 13.01.1995 № 5 не прошел государственную регистрацию в Минюсте России, а следовательно, согласно п. 10 Указа Президента РФ от 23.05.1996 № 763 «О порядке опубликования и вступления в силу актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти», данный приказ не влечет правовых последствий как не вступивший в силу и не может служить основанием для регулирования соответствующих

правоотношений, применения санкций к гражданам, должностным лицам и организациям за невыполнение содержащихся в нем предписаний. В-третьих, согласно информации, представленной в письме Минздравсоцразвития России от 25.01.2005 № 26-МЗ «Об организации работы по медицинскому обеспечению отдельных категорий граждан, получателей набора социальных услуг», приказ Минздравмедпрома России от 13.01.1995 № 5 отменен.

Вопрос. *Какие основные законодательные акты регулируют порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности?*

Ответ. Основными законодательными актами, регулирующими порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности, являются:

- Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;
- Федеральный закон от 30.11.2011 № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в части, касающейся сотрудников органов внутренних дел.

Вопрос. *Какие основные подзаконные акты регулируют порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности?*

Ответ. Основными подзаконными актами, регулирующими порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности, являются:

- приказ Минздрава России от 23.08.2016 № 625н «Об утверждении Порядка проведения экспертизы временной нетрудоспособности»;
- приказ Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 № 624н «Об утверждении Порядка выдачи листков нетрудоспособности»;
- приказ МВД России № 624, Минздрава России № 766н от 05.10.2016 «Об утверждении формы и порядка выдачи листка освобождения от выполнения служебных обязанностей по временной нетрудоспособности»;
- приказ Росгвардии № 437, Минздрава России № 664н от 01.10.2018 «Об утверждении формы и порядка выдачи листка освобождения от выполнения служебных обязанностей по временной нетрудоспособности лицам, проходящим службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющим специальные звания полиции»;

- приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2012 № 502н «Об утверждении порядка создания и деятельности врачебной комиссии медицинской организации»;
- приказ Минздравсоцразвития России от 02.05.2012 № 441н «Об утверждении Порядка выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений»;
- приказ Минздрава России № 316, Минюста России № 185, Фонда социального страхования Российской Федерации¹ № 180 от 14.07.2003 «Об утверждении Порядка проведения экспертизы временной нетрудоспособности осужденных к лишению свободы лиц, привлеченных к оплачиваемому труду, и выдачи им документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность»²;
- приказ ФСС РФ № 18, Минздрава России № 29 от 29.01.2004 «Об утверждении Инструкции о порядке обеспечения бланками листов нетрудоспособности, их учета и хранения»;
- приказ Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 347н «Об утверждении формы бланка листка нетрудоспособности»;
- приказ Минздрава России от 21.05.2002 № 154 «О введении формы учета клинико-экспертной работы в лечебно-профилактических учреждениях» (Журнал учета клинико-экспертной работы лечебно-профилактического учреждения)³.

Вопрос. Какой орган власти уполномочен устанавливать порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности?

Ответ. Порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности устанавливается уполномоченным федеральным органом исполнительной власти — Минздравом России (ч. 6 ст. 59 Федерального закона № 323-ФЗ, п. 5.2.84 Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 19.06.2012 № 608).

Вопрос. Установлен ли уполномоченным федеральным органом исполнительной власти порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности?

Ответ. Да, в настоящее время действуют:

- Порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности, утвержденный приказом Минздрава России от 23.08.2016 № 625н;

¹ Далее по тексту ФСС РФ.

² В части, не противоречащей Федеральному закону № 323-ФЗ.

³ Документ не прошел регистрацию в Минюсте России и, как следствие, не вступил в законную силу.

- Порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности осужденных к лишению свободы лиц, привлеченных к оплачиваемому труду, и выдачи им документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность, утвержденный приказами Минздрава России № 316, Минюста России № 185, ФСС РФ № 180 от 14.07.2003;
- Порядок выдачи сотруднику органов внутренних дел Российской Федерации листка освобождения от выполнения служебных обязанностей по временной нетрудоспособности, утвержденный приказами МВД России № 624, Минздрава России № 766н от 05.10.2016;
- Порядок выдачи листка освобождения от выполнения служебных обязанностей по временной нетрудоспособности лицам, проходящим службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющим специальные звания полиции, утвержденный приказами Росгвардии № 437, Минздрава России № 664н от 01.10.2018.

Вопрос. *В чем отличие экспертизы временной нетрудоспособности от медицинского освидетельствования или медицинского осмотра?*

Ответ. Они различаются по своим целям. Цель экспертизы временной нетрудоспособности — определение способности работника осуществлять трудовую деятельность, необходимости и сроков временного или постоянного перевода работника по состоянию здоровья на другую работу, а также принятие решения о направлении гражданина на МСЭ (ч. 1 ст. 59 Федерального закона № 323-ФЗ). Цель медицинского освидетельствования — подтверждение такого состояния здоровья человека, которое влечет за собой наступление юридически значимых последствий (ч. 1 ст. 65 Федерального закона № 323-ФЗ). Цель медицинского осмотра — выявление патологических состояний, заболеваний и факторов риска их развития (ч. 1 ст. 46 Федерального закона № 323-ФЗ).

Вопрос. *Дайте определение экспертизе временной нетрудоспособности.*

Ответ. Экспертиза временной нетрудоспособности — это вид медицинской экспертизы, проводимой с целью определения способности работника осуществлять трудовую деятельность, необходимости и сроков временного или постоянного перевода работника по состоянию здоровья на другую работу, а также принятия решения о направлении гражданина на МСЭ (ч. 2 ст. 58, ч. 1 ст. 59 Федерального закона № 323-ФЗ).

Вопрос. *Включает ли экспертиза временной нетрудоспособности выдачу листка нетрудоспособности?*

Ответ. Выдача листка нетрудоспособности осуществляется в рамках проведения экспертизы временной нетрудоспособности (ч. 2 ст. 59 Федерального закона № 323-ФЗ).

Вопрос. *С какой целью предоставляется листок временной нетрудоспособности?*

Ответ. Листок временной нетрудоспособности предоставляется для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам (ч. 5 ст. 13 Федерального закона № 255-ФЗ).

Вопрос. *В каких случаях выдают листок временной нетрудоспособности?*

Ответ. Листок нетрудоспособности выдают застрахованным гражданам в случае установления у них по результатам проведенной экспертизы временной нетрудоспособности, требующей освобождения от работы, что является страховым случаем по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (письмо ФСС РФ от 08.04.2013 № 15-03-11/12-3453 «О врачебной комиссии»).

Вопрос. *В какой форме предоставляется листок временной нетрудоспособности?*

Ответ. Листок нетрудоспособности выдается в форме документа на бумажном носителе или (с письменного согласия пациента) формируется в виде электронного документа, подписанного с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи медицинским работником и медицинской организацией (ч. 3.2 ст. 59 Федерального закона № 323-ФЗ).

Право выбора формы листка нетрудоспособности остается за застрахованным лицом — по его желанию он может быть выдан, а также, с письменного добровольного согласия, сформирован и размещен в Единой интегрированной информационной системе «Соцстрах» (ЕИИС «Соцстрах») (письмо ФСС РФ от 11.08.2017 № 02-09-11/22-05-13462).

Вопрос. *Какие функции выполняет листок временной нетрудоспособности?*

Ответ. Листок нетрудоспособности выполняет двойную функцию: является финансовым документом, служащим основанием для назначения и выплаты пособий, и удостоверяет нетрудоспособность граждан, подтверждая их временное освобождение от работы. Если на

момент наступления страхового случая гражданин работает у нескольких работодателей, подтвердить уважительность причины его отсутствия на работе по совместительству возможно, представив копию листка временной нетрудоспособности, заверенную работодателем по основному месту работы (п. 17 письма ФСС РФ от 28.10.2011 № 14-03-18/15-12956).

Вопрос. *С какой целью предоставляют листок освобождения от выполнения служебных обязанностей по временной нетрудоспособности?*

Ответ. Для освобождения сотрудника органов внутренних дел от выполнения служебных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью (ч. 1 ст. 65 Федерального закона от 30.11.2011 № 342-ФЗ).

Вопрос. *Какая организация вправе выдать листок освобождения от выполнения служебных обязанностей по временной нетрудоспособности?*

Ответ. Право выдавать листок освобождения от выполнения служебных обязанностей по временной нетрудоспособности имеют медицинские организации системы МВД России, включающие ФКУЗ «ГКГ МВД России», ФКУЗ «ЦКБ МВД России», ФКУЗ «ЦП № 1 МВД России», ФКУЗ «ЦП № 2 МВД России», ФКУЗ «ЦСП МВД России», ФКУЗ «ЦДП МВД России», санаторно-курортные организации МВД России и медико-санитарные части МВД России по субъектам Российской Федерации (п. 1 Порядка выдачи листка освобождения от выполнения служебных обязанностей по временной нетрудоспособности).

Вопрос. *Какой документ при временной нетрудоспособности сотрудника органов внутренних дел выдают организации государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения?*

Ответ. Государственная или муниципальная медицинская организация при проведении экспертизы временной нетрудоспособности сотрудника при первичном приеме выдает ему заключение в порядке, установленном приказом Минздравсоцразвития России от 02.05.2012 № 441н «Об утверждении Порядка выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений» (п. 8 Порядка выдачи листка освобождения от выполнения служебных обязанностей по временной нетрудоспособности).

Вопрос. *В каких случаях выдается листок освобождения осужденным?*

Ответ. В случае временной потери трудоспособности у осужденного, привлеченного к оплачиваемому труду, в связи с заболеванием, травмой, отравлением и иным состоянием, связанным с временной потерей трудоспособности, карантинном, на время протезирования в стационарных условиях, в связи с беременностью и родами медицинским работни-

ком оформляется листок нетрудоспособности. При следовании транзитом листок нетрудоспособности продлевается в медицинской части (здравпункте), осуществляющей(ем) медицинское обеспечение учреждения уголовно-исправительной системы, через которое следует осужденный (п. 35 Порядка организации оказания медицинской помощи лицам, заключенным под стражу или отбывающим наказание в виде лишения свободы, утвержденного приказом Минюста России от 28.12.2017 № 285).

Вопрос. *В каких случаях выдается листок освобождения от выполнения служебных обязанностей по временной нетрудоспособности или соответствующее заключение?*

Ответ. Выдача осуществляется в следующих случаях:

- при заболеваниях, травмах, отравлениях и иных состояниях, связанных с временной потерей трудоспособности, в том числе при заболеваниях или травмах, наступивших вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением;
- при долечивании в санаторно-курортных организациях непосредственно после лечения в стационарных условиях;
- на время протезирования по медицинским показаниям в стационарных условиях;
- в связи с беременностью и родами;
- при необходимости ухода за больным членом семьи;
- в связи с карантином;
- при усыновлении (удочерении) ребенка (детей);
- при лечении сотрудника в амбулаторных условиях по прерывистому методу в соответствии с порядками оказания медицинской помощи на основе стандартов медицинской помощи и клинических рекомендаций (протоколов лечения) по решению врачебной комиссии медицинской организации на дни проведения соответствующих процедур (заключение) (п. 2, 3 Порядка выдачи листка освобождения от выполнения служебных обязанностей по временной нетрудоспособности).

Вопрос. *Какой документ выдают лицам с признаками временной нетрудоспособности, но не имеющим права на получение листка временной нетрудоспособности?*

Ответ. Таким лицам выдают справки, содержащие сведения об освобождении от посещения образовательных и иных организаций, осуществления отдельных видов деятельности, учебы в связи с заболеванием, состоянием (п. 26 приказа Минздравсоцразвития России от

29.06.2011 № 624н; пп. «д» п. 9 приказа Минздравсоцразвития России от 02.05.2012 № 441н).

Вопрос. *Включает ли экспертиза временной нетрудоспособности направление пациента для прохождения МСЭ?*

Ответ. Да, одной из целей экспертизы временной нетрудоспособности является принятие решения о направлении гражданина на МСЭ (ч. 1 ст. 59 Федерального закона № 323-ФЗ).

Вопрос. *Включает ли экспертиза временной нетрудоспособности проведение МСЭ?*

Ответ. Нет, экспертиза временной нетрудоспособности и МСЭ — это отдельные виды медицинских экспертиз (ч. 2 ст. 58 Федерального закона № 323-ФЗ).

Вопрос. *Требуется ли наличие заявления от пациента (его законного представителя) для рассмотрения вопроса о необходимости направления пациента для прохождения МСЭ?*

Ответ. Не требуется. Направление на МСЭ граждан, имеющих стойкие ограничения жизнедеятельности и трудоспособности, нуждающихся в социальной защите, — это одна из обязанностей врачебной комиссии (п. 27 приказа Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 № 624н; п. 4.4 приказа Минздравсоцразвития России от 05.05.2012 № 502н).

Вопрос. *Что следует считать одним страховым случаем временной нетрудоспособности?*

Ответ. Одним страховым случаем временной нетрудоспособности следует считать случай временной нетрудоспособности, заверченный одним законченным периодом нетрудоспособности, удостоверенный листком нетрудоспособности, с учетом всех листков нетрудоспособности, выданных в продолжение первичного листка нетрудоспособности (письмо ФСС РФ от 18.08.2004 № 02-18/11-5676 «О страховом случае временной нетрудоспособности»).

В случае продолжающейся нетрудоспособности в пределах одного страхового случая при выдаче продолжений листков нетрудоспособности другими медицинскими организациями должна учитываться суммарная продолжительность временной нетрудоспособности с первого дня освобождения от работы (письмо ФСС РФ от 08.04.2013 № 15-03-11/12-3453 «О врачебной комиссии»).

Вопрос. *Установлены ли ориентировочные сроки временной нетрудоспособности?*

Ответ. В настоящее время утверждены:

- Ориентировочные сроки временной нетрудоспособности при наиболее распространенных заболеваниях и травмах (в соответствии с МКБ-10) (утверждены Минздравом России № 2510/9362-34, ФСС РФ № 02-08/10-1977П 21.08.2000);
- Ориентировочные сроки временной нетрудоспособности при наиболее распространенных заболеваниях и травмах (утверждены Минздравмедпромом России 28.12.1995).

Вопрос. *Предусмотрены ли меры по соблюдению врачебной тайны при оформлении листка нетрудоспособности?*

Ответ. При оформлении листка нетрудоспособности в целях соблюдения врачебной тайны указывается только причина временной нетрудоспособности (заболевание, травма или иная причина). По письменному заявлению гражданина в листок нетрудоспособности могут вноситься сведения о диагнозе заболевания (ч. 5 ст. 59 Федерального закона № 323-ФЗ).

Дополнительно при оформлении листов нетрудоспособности в некоторых медицинских организациях (психиатрических, наркологических организациях, центрах по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями и др.):

- могут быть использованы специальные печати или штампы без указания профиля организации (п. 56 приказа Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 № 624н);
- по согласованию с нетрудоспособным гражданином или его законным представителем могут быть указаны должности врачей общего профиля либо «зубной врач», «фельдшер» (п. 60 приказа Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 № 624н).

Вопрос. *Могут ли работник и работодатель узнать об оформленных в форме электронного документа листках нетрудоспособности?*

Ответ. Получить информацию о сформированных электронных листках нетрудоспособности (ЭЛН) работник и работодатель могут в личных кабинетах, размещенных на сайте ФСС РФ, доступ к которым обеспечивается при наличии логина и пароля к Единому portalу государственных и муниципальных услуг (функций) (информация ФСС РФ «О введении электронного листка нетрудоспособности» в соответствии с публикацией на сайте <http://fss.ru> по состоянию на 07.07.2017).

Вопрос. *При каких условиях возможно оформление листка нетрудоспособности в форме электронного документа?*

Ответ. Требуется, чтобы и медицинская организация, и работодатель застрахованного лица (нетрудоспособного) являлись участниками системы информационного взаимодействия, а застрахованное лицо в письменном виде изъявило согласие на формирование ЭЛН. Сведения, содержащиеся в электронном больничном, подписываются квалифицированными электронными подписями медицинского работника и медицинской организации (ч. 5 ст. 13 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ).

Вопрос. *Где размещены методические материалы по вопросам оформления листка нетрудоспособности в форме электронного документа?*

Ответ. Методические материалы размещены на официальном сайте ФСС РФ (<http://fss.ru>) в разделе «Электронный листок нетрудоспособности». Там же находятся памятки по оформлению ЭЛН для медицинской организации и пациента и такие типовые формы документов, как: Соглашение об информационном взаимодействии при предоставлении в электронном виде сведений о страховых случаях по временной нетрудоспособности; Соглашение об информационном взаимодействии при формировании ЭЛН; Соглашение об информационном взаимодействии при предоставлении в электронном виде сведений о страховых случаях по временной нетрудоспособности, по беременности и родам; Типовая форма информированного добровольного согласия на формирование листка нетрудоспособности в форме электронного документа и обработку персональных данных.

Вопрос. *Каковы должны быть действия медицинской организации в случае технической неготовности работодателя по формированию ЭЛН?*

Ответ. Обязанность работодателя участвовать в формировании ЭЛН законом не установлена, однако информационное взаимодействие всех участников формирования ЭЛН на сегодняшний день обусловлено развитием социальной сферы и совершенствованием системы обеспечения прав граждан Российской Федерации на получение страховых выплат своевременно и в полном объеме и является перспективным направлением модернизации системы обязательного социального страхования и развития информационных технологий в Российской Федерации. В случае технической неготовности работодателя по формированию ЭЛН медицинская организация вправе заменить сформированный ЭЛН на листок нетрудоспособности. При этом посредством используемого программного обеспечения медицинская организация в ЭЛН указывает о прекращении действия ЭЛН (письмо ФСС РФ от 11.08.2017 № 02-09-11/22-05-13462).