

Л.Н. Краснова, М.Ю. Гинзбург

# ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Допущено УМО по образованию  
в области производственного менеджмента  
в качестве **учебного пособия** для студентов  
высших учебных заведений, обучающихся  
по специальности «Экономика и управление  
на предприятии (по отраслям)»

КНОРУС • МОСКВА • 2013

**KnorusMedia**  
электронные версии книг

**УДК 331(075.8)**  
**ББК 65.24я73**  
**К78**

**Рецензенты:**

**А.Д. Галеев**, начальник отдела инвестиций НГДУ «Азнакаевскнефть» ОАО «Татнефть», канд. экон. наук,

**Л.И. Мотина**, зам. директора по научной работе в области экономики Института «ТатНИПИнефть», канд. экон. наук,

**С.В. Юдина**, доц. кафедры «Менеджмент» Альметьевского государственного нефтяного института, канд. экон. наук

**Краснова Л.Н.**

**К78** Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях нефтяной и газовой промышленности : учебное пособие / Л.Н. Краснова, М.Ю. Гинзбург. — М. : КНОРУС, 2013. — 348 с.

**ISBN 978-5-406-03153-7**

Рассмотрены основные идеи, принципы, подходы и методики по организации нормирования и оплаты труда, применяемые на предприятиях нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации. Задачи и тестовые задания направлены на углубленное усвоение полученных знаний и развитие самостоятельности студентов.

*Для преподавателей вузов, студентов очной и заочной форм обучения, а также слушателей, занимающихся по программам профессиональной переподготовки.*

**УДК 331(075.8)**  
**ББК 65.24я73**

Краснова Лидия Николаевна  
Гинзбург Мария Юрьевна

**ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА  
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

Сертификат соответствия № РОСС RU. АЕ51. Н 16208 от 04.06.2012.

Изд. № 6589. Формат 60×90/16.

Гарнитура «PetersburgС». Печать офсетная.

Усл. печ. л. 22,0. Уч.-изд. л. 15,0. Тираж 200 экз. Заказ № 2528.

ООО «КноРус»

127015, Москва, ул. Новодмитровская, д. 5а, стр. 1.

Тел.: (495) 741-46-28.

E-mail: office@knorus.ru <http://www.knorus.ru>

Отпечатано в полном соответствии с качеством предоставленного издательством электронного оригинал-макета в ОАО «Можайский полиграфический комбинат».

143200, Московская область, г. Можайск, ул. Мира, д. 93

**ISBN 978-5-406-03153-7**

© Краснова Л.Н., Гинзбург М.Ю., 2013  
© ООО «КноРус», 2013

# Оглавление

---

<b>Введение</b> .....	6
<b>Глава 1. Сущность, задачи и содержание организации и нормирования труда на предприятии</b>	
1.1. Сущность и содержание организации труда на предприятии .....	7
1.2. Элементы и принципы организации труда .....	9
1.3. Научные направления организации труда .....	10
1.4. Нормативно-правовое регулирование труда в Российской Федерации.....	12
<b>Глава 2. Содержание нормирования труда на предприятии</b>	
2.1. Нормирование труда: понятие и место в хозяйственной деятельности .....	18
2.2. Цели, задачи и функции нормирования труда на предприятии .....	18
2.3. Классификация затрат рабочего времени.....	20
<b>Глава 3. Нормы и нормативы по труду</b>	
3.1. Нормы труда и их характеристика .....	25
3.2. Методы нормирования труда.....	31
3.3. Нормативные материалы для нормирования труда, используемые на предприятии .....	32
3.4. Работа по организации и нормированию труда на предприятии .....	36
3.5. Разработка, замена и пересмотр норм труда .....	40
3.6. Условия труда на предприятии: понятие, оценка, характеристика .....	42
3.7. Виды режимов труда и отдыха, оптимизация режимов труда и отдыха .....	46
<b>Глава 4. Разделение и кооперация труда</b>	
4.1. Сущность, значение и формы разделения и кооперации труда.....	52
4.2. Прогрессивные формы организации труда.....	56
4.3. Совмещение профессий и функций, специалистов, служащих и формы их кооперации.....	62
4.4. Разделение труда руководителей.....	66

<b>Глава 5. Методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени</b>	
5.1. Значение и задачи изучения рабочего времени .....	68
5.2. Методы исследования затрат рабочего времени .....	69
5.2.1. Хронометраж .....	69
5.2.2. Фотография рабочего времени .....	73
<b>Глава 6. Организация и обслуживание рабочих мест</b>	
6.1. Рабочие места, классификация и задачи их организации .....	81
6.2. Планировка рабочих мест .....	83
6.3. Оснащение и обслуживание рабочих мест .....	87
<b>Глава 7. Оценка и анализ уровня организации труда на предприятии</b>	
7.1. Анализ уровня организации труда .....	92
7.2. Анализ состояния нормирования труда .....	93
7.3. Показатели эффективности организации и нормирования труда .....	99
7.4. Управление организацией и нормированием труда на предприятии .....	103
<b>Глава 8. Организация оплаты труда на предприятиях</b>	
8.1. Формирование средств на оплату труда на предприятиях .....	106
8.2. Тарифная система, формы и системы оплаты труда .....	118
8.3. Бестарифные и другие нетрадиционные системы оплаты труда .....	127
<b>Глава 9. Мотивация и стимулирование труда</b>	
9.1. Основные теории мотивации персонала .....	145
9.2. Мотивация и эффективность труда .....	148
9.3. Виды и структура доходов персонала .....	152
<b>Глава 10. Оценка занятости персонала на производстве</b>	
10.1. Классификация видов и форм занятости .....	159
10.2. Нормативы занятости персонала на производстве .....	162
10.3. Методика оценки занятости персонала .....	171
10.4. Управление трудоемкостью продукции .....	175
<b>Глава 11. Кадровая работа на предприятии</b>	
11.1. Комплектование кадров .....	182
11.2. Состав и структура персонала. Методы планирования потребности в персонале .....	184
11.3. Методы отбора и приема персонала. Основные задачи при найме работников .....	190

11.4. Управление развитием персонала.....	192
11.5. Управление конфликтом на предприятии.....	201
<b>Глава 12. Контрольные задачи, тесты и вопросы по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях нефтяной и газовой промышленности»</b>	
12.1. Задачи .....	210
12.1.1. Сущность, задачи и содержание организации и нормирования труда на предприятии .....	210
12.1.2. Управление организацией и нормированием труда на предприятии. Нормы и нормативы.....	213
12.1.3. Методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени .....	217
12.1.4. Организация и обслуживание рабочих мест.....	219
12.1.5. Оценка и анализ уровня организации труда на предприятиях.....	221
12.1.6. Организация оплаты труда на предприятиях.....	222
12.1.7. Мотивация и стимулирование труда.....	227
12.1.8. Оценка занятости персонала на производстве .....	233
12.2. Тестовые задания .....	234
12.3. Вопросы к экзамену.....	320
<b>Приложения</b> .....	322
<b>Литература</b> .....	348

На современном этапе в России основополагающей базой развития экономики является промышленность. Исторически сложилось так, что локомотивом экономического развития и основным источником доходов государства является нефтегазодобывающая отрасль — около 60% доходной части государственного бюджета Российской Федерации формируют доходы от добычи, переработки и реализации нефти и газа.

Долговременная экономическая стратегия российского государства опирается на диверсификацию отечественной экономики, развитие таких отраслей промышленности, как нанотехнологии, строительство, машиностроение, нефтехимия. Однако даже в сложных экономических условиях поток «нефтедолларов» не утратил для российской экономики своей актуальности, тем более что структурная перестройка и диверсификация отечественной экономики финансируются за счет госбюджета, львиную долю доходов которого составляют доходы от реализации нефти, газа и их продуктов.

Таким образом, в сложившихся условиях перед экономистами стоит вопрос обеспечения нормального и бесперебойного функционирования нефтедобывающих предприятий. Технологии в области добычи и промысловой подготовки нефти также не стоят на месте. Однако сами по себе новые насосы, установки подготовки нефти и оборудование в прокатно-ремонтных цехах нефтегазодобывающих управлений мало что значат без людей, на них работающих: основных рабочих, вспомогательного и обслуживающего персонала. Именно поэтому для обеспечения нормальной работы предприятий нефтяной и газовой промышленности (а значит, и отрасли в целом), их рентабельности в условиях рынка, необходимыми являются грамотная организация, нормирование и оплата труда их работников. Будучи правильно проведенными, меры по организации труда, его нормированию и оплате позволяют корректно распределить рабочих и служащих, скомпоновать их рабочие места и сам трудовой процесс так, чтобы минимизировать трудозатраты физической и умственной силы работников, добиться их эффективного использования по времени и финансам, грамотно сочетая периоды работы и отдыха.

Учитывая изложенное, можно сформулировать цель учебного пособия как изучение арсенала средств предприятия по организации, нормированию и оплате труда для обеспечения рентабельности и бесперебойной работы предприятий нефтяной и газовой промышленности.