

**Корниенко О.Ю.**

**Теория социальной карьеры: структурно-  
логические схемы**

**научно-методическое наглядное пособие**

**Москва  
Издательство Нобель Пресс**

УДК 316  
ББК 60.5  
К67

K67      **Корниенко О.Ю.**  
Теория социальной карьеры: структурно-логические схемы: научно-методическое наглядное пособие / Корниенко О.Ю. –  
М.: Lennex Corp, — Подготовка макета: Издательство Нобель Пресс, 2013. – 200 с.

**ISBN 978-5-458-77765-0**

В научно-методическом наглядном пособии даются апробированные в учебном процессе логические схемы, в которых представлены все основные темы по предмету «Теория социальной карьеры». Данная подача материала поможет студенту наглядно представить изучаемый материал и систематизировать его.

Научно-методическое наглядное пособие написано в соответствии с образовательным стандартом высшего профессионального образования и обращено к изучающим социальные процессы в современном обществе, в первую очередь к студентам – социологам.

**ISBN 978-5-458-77765-0**

© Издательство Нобель Пресс, 2013  
© Корниенко О.Ю., 2013

## Оглавление

	ст.
<b>Введение</b>	3
<b>Модуль I . Понятие и содержание карьеры. Структурные и динамические характеристики карьеры. Типология карьеры.</b>	5
<b>Тема 1 . Понятие и содержание карьеры. Типология карьеры.</b>	5
<b>Схема 1.1. Деловая карьера. Цели</b>	5
<b>Схема 1.2. Виды деловой карьеры</b>	6
<b>Схема 1.3. Этапы карьеры</b>	6
<b>Схема 1.4. Типология карьеры по Д. Сьюоперу</b>	7
<b>Схема 1.5. Типология карьеры по Е. Моллу</b>	7
<b>Схема 1.6. Типология карьеры по К. Торшиной</b>	7
<b>Схема 1.7. Классификация карьеры по Э. Шейну</b>	8
<b>Схема 1.8. Классификация карьеры по Ф. Филиппову</b>	8
<b>Схема 1.9. Классификация карьеры по форме</b>	9
<b>Схема 1.10. Классификация карьеры по динамике</b>	9
<b>Схема 1.11. Мотивы выбора личной карьеры по Д. Мак-Келанду</b>	9
<b>Схема 1.12 Карьераориентированные индивидуальные цели</b>	10
<b>Схема 1.13. Теория выбора карьеры по Джон Л. Голланду</b>	10
<b>Схема 1.14. Уровни карьеры среди руководителей</b>	11
<b>Схема 1.15. Кризисы карьеры (Э.Ф. Зеер, Э.Э. Сыманюк), изменяющие направление профессионального развития личности</b>	11
<b>Схема 1.16. Варианты стратегий карьеры у разных народов и в разные эпохи</b>	12
<b>Тема 2. Гендерный аспект построения карьеры.</b>	13
<b>Схема 2.1. Типы карьерно- успешных женщин (М. В. Сафоновой)</b>	13
<b>Схема 2.2. Классификация карьер для женской аудитории</b>	13
<b>Схема 2.3. Группы условий влияющих на формирование мужской и женской карьеры</b>	14
<b>Модуль II. Профессиональная помощь (карьерный коучинг) в организации и построении карьерного успеха.</b>	15
<b>Тема 1. Понятие «карьерный успех»</b>	15
<b>Схема 1.1. Объективные критерии карьерного успеха</b>	15
<b>Схема 1.2. Показатели определяющие карьерный успех</b>	15
<b>Схема 1.3. Виды успешности</b>	16
<b>Схема 1.4. Виды успеха</b>	16
<b>Схема 1.5. Различие в понятия успех и успешность</b>	16
<b>Схема 1.6. Соотношение понятий: успех, удача, везенье</b>	17
<b>Схема 1.7. Сопряженные понятия успеху</b>	17
<b>Схема 1.8. Невидимые и видимые части успеха</b>	18
<b>Схема 1.9. Основные направления «атрибутики», признающейся как показатель успешности</b>	18

<b>Схема 1.10.</b> Понимание успеха для социолога	19
<b>Тема 2. Карьерный коучинг</b>	19
<b>Схема 2.1.</b> Фазы развития коучинга	19
<b>Схема 2.2.</b> Преимущества коучинга	20
<b>Схема 2.3.</b> Недостатки коучинга	21
<b>Схема 2.4.</b> Виды коучинга по области применения	21
<b>Схема 2.5.</b> Коучинг по формату	22
<b>Схема 2.6.</b> Отличия коучинга от консультирования, тренинга и наставничества	22
<b>Схема 2.7.</b> Базовые этапы коучинга	23
<b>Схема 2.8.</b> Карьерный коучинг	23
<b>Схема 2.9.</b> Структура карьерного коучинга	24
<b>Схема 2.10.</b> Функции карьерного коучинга	25
<b>Модуль III. Технология карьеры</b>	26
<b>Тема 1. Поиск работы: этапы, способы, приемы</b>	26
<b>Схема 1.1.</b> Основные фазы успешного поиска новой работы	26
<b>Схема 1.2.</b> Способы поиска работы	27
<b>Тема 2. Резюме и его роль в эффективном трудоустройстве</b>	27
<b>Схема 2.1.</b> Определение резюме	27
<b>Схема 2.2.</b> Формы резюме	28
<b>Схема 2.3.</b> Универсальная структура резюме	28
<b>Схема 2.4.</b> Требования к написанию резюме	29
<b>Схема 2.5.</b> Правило написания сопроводительного письма	29
<b>Тема 3. Тестирование и анкетирование при приеме на работу</b>	30
<b>Схема 3.1</b> Преимущества тестирования при приеме на работу	30
<b>Схема 3.2.</b> Виды тестов	30
<b>Схема 3.3.</b> Определение анкеты	31
<b>Тема 4. Особенности прохождения интервью и самопрезентация</b>	31
<b>Схема 4.1.</b> Виды интервью с работодателем	31
<b>Схема 4.2.</b> Показатели используемые в самопрезентации	32
<b>Модуль IV. Профессиональные компетенции как фактор становления карьеры</b>	32
<b>Тема 1. Карьерная компетентность</b>	32
<b>Схема 1.1.</b> Различие понятий «компетенция» и «компетентность»	32
<b>Схема 1.2.</b> Профессиональная компетенция	33
<b>Схема 1.3.</b> Компоненты профессиональной компетентности	33
<b>Схема 1.4.</b> Виды профессиональной компетентности	34
<b>Схема 1.5.</b> Соотношение профессиональной и карьерной компетентности	34
<b>Схема 1.6.</b> Карьерная компетентность будущего специалиста	34
<b>Схема 1.7.</b> Структура карьерной компетентности	35
<b>Библиографический список</b>	36

## **Введение**

В условиях рыночной экономики одним из важнейших направлений деятельности современной высшей школы является формирование готовности молодежи к самореализации в профессиональной деятельности, а также способности молодых специалистов эффективно действовать на рынке труда.

Переход от обязательного распределения выпускников высших учебных заведений к практически полному отсутвию гарантий трудоустройства приводит молодых людей к необходимости самостоятельно решать проблемы занятости. В складывающейся ситуации вузы могут и должны оказывать содействие своим выпускникам в трудоустройстве, причем эта задача может решаться различными путями. На наш взгляд, одним из наиболее эффективных способов помочи является обучение студентов технологиям достижения успеха в трудоустройстве и профессиональной карьере.

В учебных планах высших учебных заведений Государственным образовательным стандартом не предусмотрено специальное обучение студентов навыкам построения карьеры, хотя требованиями к уровню подготовки специалистов в современном мире являются не только высокий профессионализм, но и умение молодого специалиста реализовать свой трудовой потенциал.

Как показывают наблюдения, одна из первых трудностей, с которыми встречаются современные выпускники вузов, – поиск работы и успешное трудоустройство. Отсутствие навыков самопрезентации, незнание основных требований при трудоустройстве, растущая неуверенность в себе провоцируют проблемы у большинства молодых людей, даже успешно окончивших вуз.

Введение в учебный план подготовки студентов старших курсов дисциплины «Теория социальной карьеры», направленной на получение будущими молодыми специалистами знаний, умений и навыков, необходимых при решении вопросов трудоустройства и построения карьеры, будет способствовать повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

Проблема психологической готовности к успешному трудоустройству не исчерпывается формированием у студентов определенных, пусть даже весьма значимых, знаний о трудоустройстве. Итогом обучения должно стать расширение поведенческого репертуара выпускников в ситуации решения проблемы занятости, формирование гибких жизненных и профессиональных стратегий, формирование и осознание собственной профессиональной

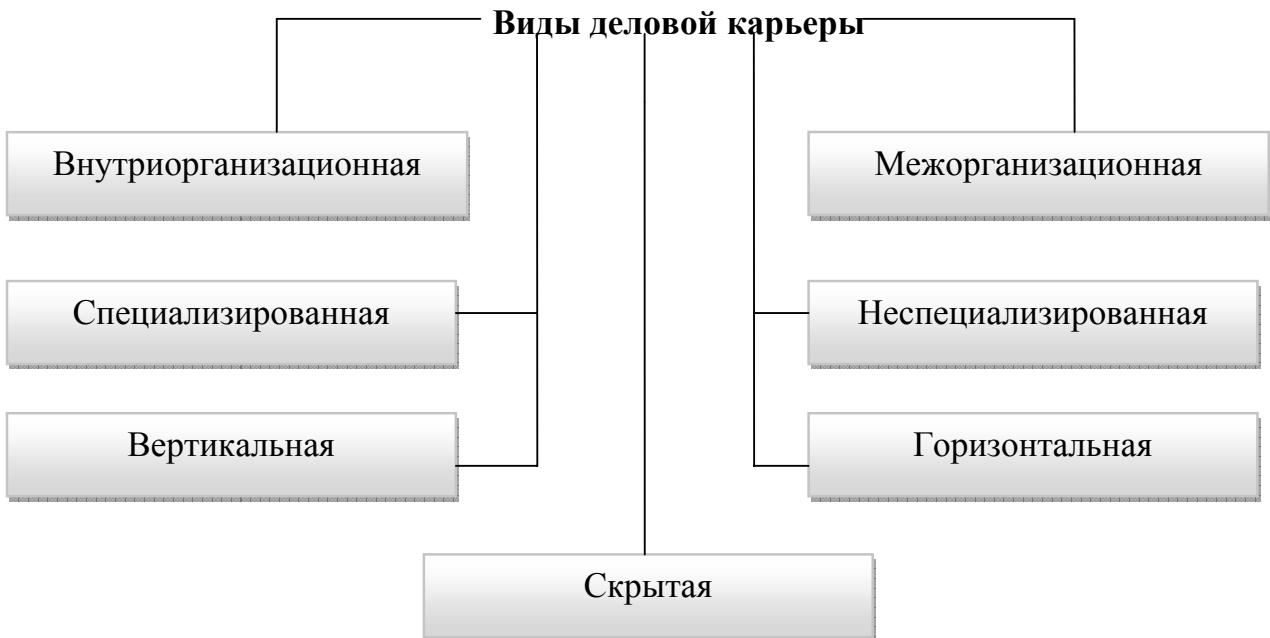
позиции, выстраивание индивидуальной модели профессионального становления, вхождения и адаптации на рынке труда. Именно поэтому данное научно-методическое наглядное пособие «Теория социальной карьеры» является практико-ориентированным и носит выраженный развивающий характер.

## **Модуль I . Понятие и содержание карьеры. Структурные и динамические характеристики карьеры. Типология карьеры.**

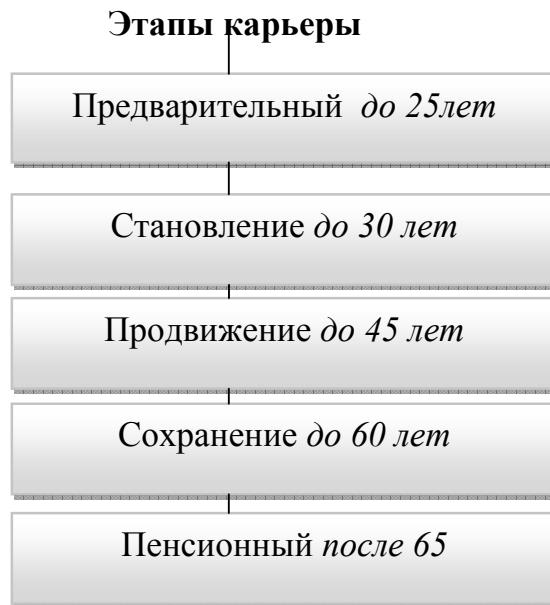
### **Тема 1 . Понятие и содержание карьеры. Типология карьеры.**



***Схема 1.1. Деловая карьера. Цели.***

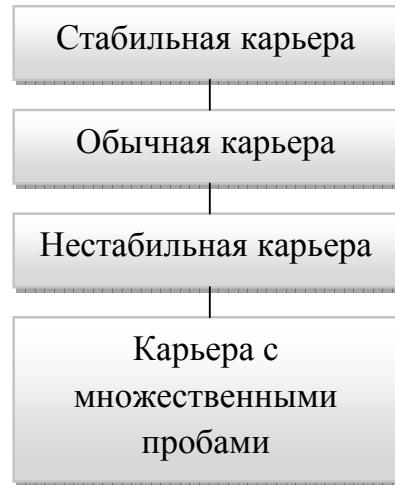


*Схема 1.2. Виды деловой карьеры*

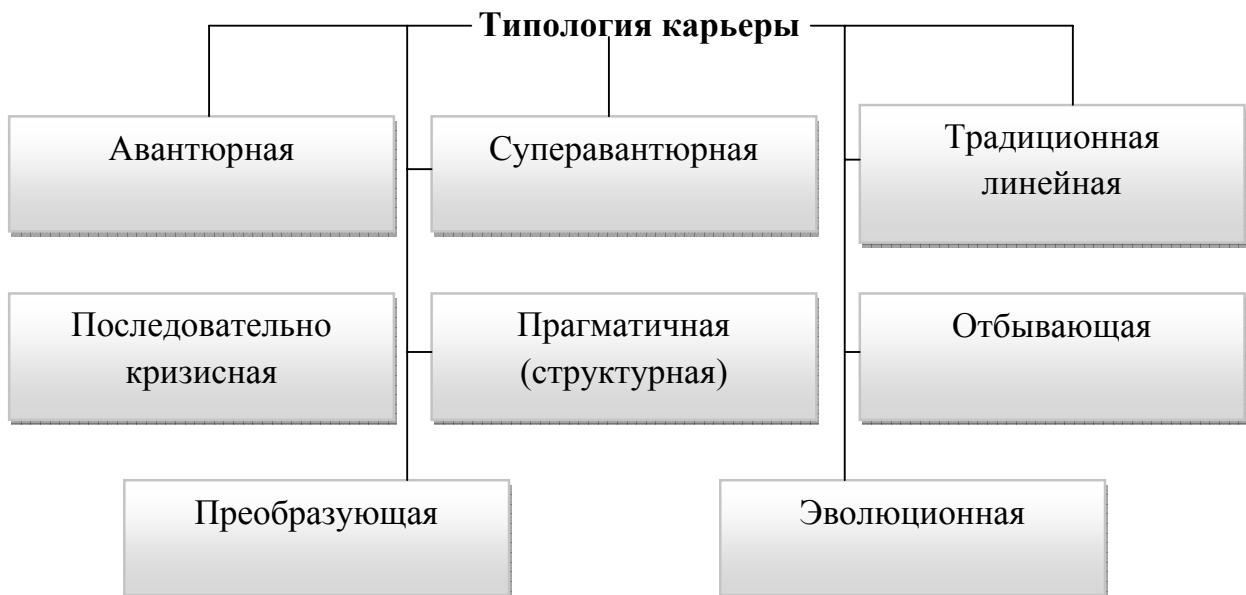


*Схема 1.3. Этапы карьеры*

## Типы карьеры



*Схема 1.4. Типология карьеры по Д. Сьюоперу*



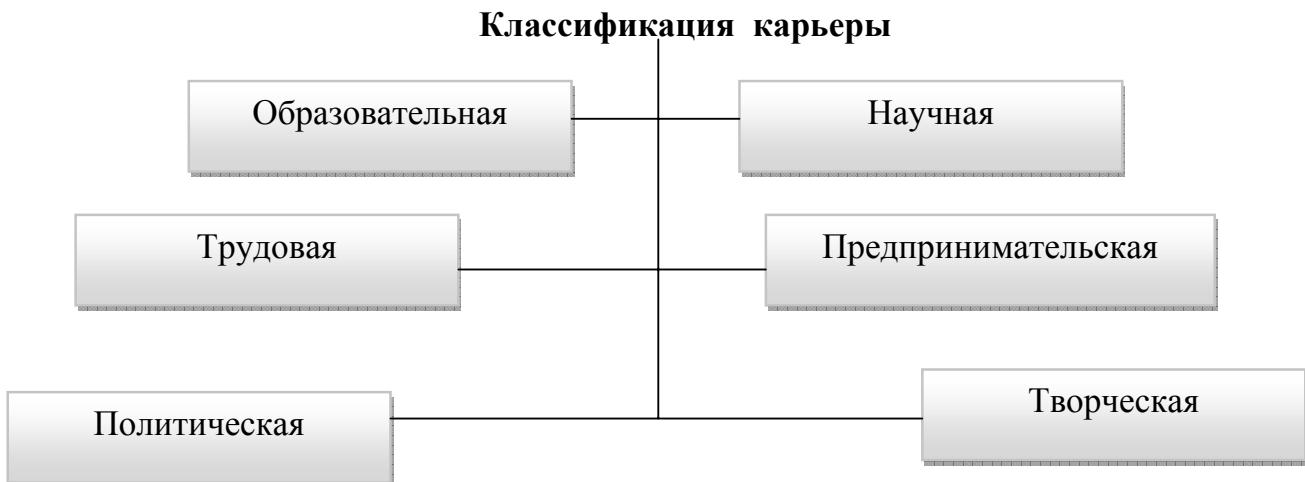
*Схема 1.5. Типология карьеры по Е. Моллу*



*Схема 1.6. Типология карьеры по К. Торшиной*



*Схема 1.7. Классификация карьеры по Э. Шейну*



*Схема 1.8. Классификация карьеры по Ф. Филиппову*