

Озеров Иван Христофорович

**Политика по рабочему вопросу в
России за последние годы**

**Москва
«Книга по Требованию»**

УДК 82-3
ББК 84-4
И17

И17 **Иван Христофорович О.**
Политика по рабочему вопросу в России за последние годы / Озеров Иван Христофорович –
М.: Книга по Требованию, 2023. – 324 с.

ISBN 978-5-521-26187-1

ISBN 978-5-521-26187-1

© Издание на русском языке, оформление
«YOYO Media», 2023
© Издание на русском языке, оцифровка,
«Книга по Требованию», 2023

Эта книга является репринтом оригинала, который мы создали специально для Вас, используя запатентованные технологии производства репринтных книг и печати по требованию.

Сначала мы отсканировали каждую страницу оригинала этой редкой книги на профессиональном оборудовании. Затем с помощью специально разработанных программ мы произвели очистку изображения от пятен, клякс, перегибов и попытались отбелить и выровнять каждую страницу книги. К сожалению, некоторые страницы нельзя вернуть в изначальное состояние, и если их было трудно читать в оригинале, то даже при цифровой реставрации их невозможно улучшить.

Разумеется, автоматизированная программная обработка репринтных книг — не самое лучшее решение для восстановления текста в его первоизданном виде, однако, наша цель — вернуть читателю точную копию книги, которой может быть несколько веков.

Поэтому мы предупреждаем о возможных погрешностях восстановленного репринтного издания. В издании могут отсутствовать одна или несколько страниц текста, могут встретиться невыводимые пятна и кляксы, надписи на полях или подчеркивания в тексте, нечитаемые фрагменты текста или загибы страниц. Покупать или не покупать подобные издания — решать Вам, мы же делаем все возможное, чтобы редкие и ценные книги, еще недавно утраченные и несправедливо забытые, вновь стали доступными для всех читателей.

дѣла устроительства Россіи; правда, можетъ-быть, это непріятно и вредно для нѣкоторыхъ чиновниковъ, которымъ нужно сخоронить концы, но интересы дѣла требуютъ полной гласности. Въдѣ въ самомъ дѣлѣ, такъ или иначе, а въ этихъ архивахъ хранятся всевозможныя донесенія о тѣхъ или другихъ явленіяхъ русской жизни, будь даже эти донесенія восприняты подъ невѣрнымъ угломъ, тѣмъ не менѣе путемъ научной разработки этотъ уголъ зрѣнія можно отдѣлнить отъ того, что лежитъ въ основѣ; затѣмъ такое открытіе архива продезинфицируетъ удушливую атмосферу нашихъ канцелярій. Нужно, чтобы старое помещеніе было основательно провентилировано, несмотря на то, что нѣкоторые, сжившіеся со спертымъ воздухомъ, простудятся отъ этой свѣжей струи.

Такое широкое открытіе нашихъ архивовъ для лицъ компетентныхъ или уже зарекомендовавшихъ себя научными работами важно и для самихъ исполнительныхъ органовъ. Зачастую здѣсь переходили отъ дѣла къ дѣлу, и за этимъ, что называется, не видали лѣсу. Нужно же схватить общія перспективы, — это лучше всего можно выполнить путемъ научной разработки имѣющихся тамъ матеріаловъ независимыми лицами.

Итакъ, общество призывается въ настоящее время къ лѣченію расшатаннаго организма; въ такихъ случаяхъ отъ врача не должно быть тайны: такъ и при лѣченіи больной нашей родины канцелярская тайна должна быть устранена. На будущее время, конечно, этой тайны не будетъ, но она должна быть снята и съ прошлаго, иначе врачъ не можетъ ориентироваться въ характерѣ болѣзни.

У насъ перѣдко раздаются жалобы на бездѣйствіе нашихъ научныхъ силъ; но какъ-то горько пахать чужую ниву, т.-е. работать надъ иностранными темами; своя же нива, какъ я только что говорилъ, у насъ до сихъ поръ была недоступна для научной обработки, она запущена; и относительно ея мы питаемся слухами, часто противорѣчивыми и не проверенными; но когда такъ близка возможность положительной работы, безусловно необходимо, чтобы сняты были секретные замки съ

архивовъ и канцелярій, съ документовъ послѣдняго времени, имѣющихъ общественное значеніе. Это дастъ возможность познакомиться съ реальной дѣйствительностью.

Вотъ почему я особенно признателенъ за открытіе мнѣ архива мин. фин. Быть-можетъ, этотъ починъ послужить и для другихъ вѣдомствъ толчкомъ итти въ этомъ же направленіи.

Я исключилъ изъ своей работы анализъ тѣхъ многочисленныхъ записокъ, которыя были представлены за послѣднее время разными промышленными группами: онѣ напечатаны и вѣроятно еще въ памяти у всѣхъ. Точно такъ же не входило въ мою задачу слѣдить за рабочимъ движеніемъ за самое послѣднее время: мнѣ важно было показать, какъ и почему столько злобы накопилось у нашего рабочаго противъ существующаго режима.

Не могу не выразить еще искренней признательности моей женѣ, дѣятельно помогавшей мнѣ при подготовкѣ этой работы къ выпуску въ свѣтъ.

24 ноября 1905 года.

Авторъ.

PS. 13 листовъ было уже набрано, когда въ декабрѣ прошлаго года сгорѣла типографія И. Д. Сытина, и вмѣстѣ съ нею погибла вся работа и въ томъ числѣ весь конецъ оригинала. Въ настоящее время 13 листовъ перепечатываются съ корректурныхъ листовъ, остальное же пришлось во многомъ возстановлять вновь, такъ какъ копія, остававшаяся у автора, была очень неполна, и многого автору, къ сожалѣнію, не удалось возстановить: это потребовало бы затраты огромнаго труда по пересмотру всего сырого матеріала, и потому вторая половина работы (начиная съ 14 листа) печатается сокращенно и не въ томъ видѣ, какъ это предполагалось первоначально. Всякій, знакомый съ авторскимъ трудомъ, пойметъ, какъ докучно и мучительно больно вспоминать и писать объ одномъ и томъ же вторично.

ВВЕДЕНІЕ.

Въ мою задачу не входитъ анализъ нашего фабричнаго законодательства и сравненіе его съ другими законодательствами; несомнѣнно, оно очень отстало отъ жизни, да и то, что есть въ немъ, недостаточно соблюдается, и фабричный инспекторатъ въ нашей душной атмосферѣ получилъ своеобразную, нежелательную окраску.

Я ограничусь здѣсь только напоминаніемъ нѣкоторыхъ главнѣйшихъ фактовъ и положеній нашего фабричнаго законодательства, которые необходимы для пониманія дальнѣйшаго, но въ общемъ замѣчу, что для лучшаго пониманія послѣдующаго нужно нѣкоторое знакомство съ нашимъ уставомъ о промышленности.

Первымъ закономъ въ области огражденія трудящихся является законъ 1 іюня 1882 года, введенный въ дѣйствіе съ 1 мая 1884 года. вмѣстѣ съ нимъ была создана у насъ фабричная инспекція, но составъ ея былъ очень ограниченъ.

Въ 1885 году 3-го іюня у насъ была воспрещена ночная работа подростковъ и женщинъ въ производствахъ — прядильно-ткацкомъ хлопка, льна и шерсти и нѣкоторыхъ другихъ. Эти законы имѣли временный характеръ и затѣмъ нѣсколько были видоизмѣнены (1890 г.).

3 іюня 1886 года были изданы общія правила найма, распространенныя на всю имперію, и «Особыя правила о надзорѣ за заведеніями фабричной промышленности и о взаимныхъ отношеніяхъ фабрикантовъ и рабочихъ». Последнія первоначально

были введены только въ Петербургской, Московской и Владимирской губ., въ 1891 году распространены на Петроковскую и Варшавскую, а въ 1894 году—еще на 13 губ.; при этомъ произведены были измѣненія въ организаціи фабричной инспекціи, а именно: введены такъ назыв. старшіе инспектора въ губерніяхъ съ состоящими при нихъ участковыми инспекторами. Этотъ порядокъ былъ введенъ въ 18 губерніяхъ. Но при этомъ были упразднены должности губернскихъ механиковъ, и наблюдение за паровыми котлами возложено на инспекцію.

Въ 1896 году особыми правилами закона 1886 года были введены еще въ 8 губ., а въ 1897 году и во всѣхъ прочихъ губерніяхъ Европейской Россіи. Въ 1899 году они распространены на Бакинскую губернію, а въ 1901 году на Черноморскую, Тифлисскую и Кутаисскую.

Штатъ фабричныхъ инспекторовъ до послѣдняго времени все усиливался и усиливался; такъ, въ 1884 году полагалось 20 инспекторовъ, по штату 1891 года—36, по штату 1897 года—171, наконецъ, по штату 1899 года—251. Это увеличеніе штата, конечно, создавало лучший надзоръ за фабриками, такъ какъ облегчало работу для фабричной инспекціи, распредѣляя ее между большимъ количествомъ лицъ; такъ, въ 1885 году на одного инспектора приходилось 1295 промышленныхъ заведеній съ 43.491 рабочими, въ 1894 году—180 заведеній съ 8.126 рабочими, а въ 1899 году—лишь 80 заведеній съ 5.520 рабочими.

Это усиленіе штатовъ фабричной инспекціи совершалось между прочимъ по своеобразнымъ мотивамъ. Вотъ что мы читаемъ въ одномъ официальномъ изданіи: «Въ 1901 году волненія между рабочими приняли еще болѣе обостренную форму и сопровождались усиленною пропагандою социаль-демократическаго характера. Необходимо было устранить благодарную почву для этой пропаганды среди недовольныхъ элементовъ рабочаго класса, а администрація не имѣла возможности и времени слѣдить, какъ слѣдуетъ, ни за упорядоченіемъ рабочаго вопроса, ни, тѣмъ болѣе, за пропагандою, при отсутствіи въ Тифлисѣ сыскной полиціи, адреснаго стола и института дворниковъ. Эти прискорб-

ныя явленія убѣждали въ неотложной необходимости приступить къ упрядоченію рабочаго воіроса, что, въ свою очередь, могло быть достигнуто лишь возможно скорымъ введеніемъ здѣсь фабричной инспекціи, органа, призваннаго вѣдать спеціально рабочій вопросъ» (отчетъ по дѣлопроизводству государственнаго совѣта за сессію 1901—02 гг., стр. 46).

Въ 1897 году 2 іюни изданъ законъ о нормировкѣ рабочаго времени подростковъ и взрослыхъ, установившій рабочій день въ $11\frac{1}{2}$ час., не считая времени перерывовъ для обѣда, отдыха и т. д. По субботамъ же и наканунѣ праздниковъ не свыше 10 час.

Въ 1899 году Европейская Россія была раздѣлена на 6 округовъ, во главѣ которыхъ были поставлены окружные инспектора, и имъ подчинены старшіе фабричные инспектора. При министерствѣ же финансовъ учреждено главное по фабричнымъ и горнозаводскимъ дѣламъ присутствіе.

Теперь дамъ самую бѣглую характеристику нашего фабричнаго законодательства, такъ сказать, его руководящихъ принциповъ.

На фабричную инспекцію возлагается надзоръ за исполненіемъ постановленій о работѣ малолѣтнихъ и наблюденіе за исполненіемъ фабрикантами и рабочими правилъ, опредѣляющихъ ихъ обязанности и взаимныя между ними отношенія... принятіе мѣръ къ предупрежденію споровъ и недоразумѣній между фабрикантами и рабочими, путемъ изслѣдованія на мѣстѣ возникшихъ неудовольствій и миролюбиваго соглашенія сторонъ, возбужденіе преслѣдованія, а въ подлежащихъ случаяхъ и обвиненіе на судѣ виновныхъ въ нарушеніи нѣкоторыхъ правилъ... Слѣдовательно, фабричная инспекція есть главнымъ образомъ органъ надзора за исполненіемъ договорныхъ отношеній, установленіе коихъ предоставлено свободному соглашенію сторонъ, но въ извѣстныхъ предѣлахъ, указанныхъ закономъ. Такъ, каждый рабочій долженъ быть снабженъ обязательно расчетной книжкой, куда и должны быть внесены условія договора и правила вступренняго распорядка, установленныя фабрикантомъ.

Договоръ заключается или на опредѣленный срокъ, или на неопредѣленный, или на время исполненія какой-либо работы. При наймѣ на срокъ неопредѣленный каждая изъ договаривающихся сторонъ можетъ отказаться отъ договора, предупредивъ другую объ этомъ за 2 недѣли.

До окончанія заключеннаго съ рабочими срочнаго договора или безъ предупрежденія за 2 недѣли рабочихъ, нанятыхъ на срокъ неопредѣленный, воспрещается понижать заработную ихъ плату установленіемъ новыхъ основаній для ея исчисленія, сокращеніемъ числа рабочихъ дней въ недѣлю или числа рабочихъ часовъ въ сутки, измѣненіемъ правилъ урочной работы и тому подобное. Равнымъ образомъ и рабочіе не въ правѣ до окончанія договора требовать какихъ-либо измѣненій въ условіяхъ его (ст. 96).

Выдача заработной платы рабочимъ должна производиться не рѣже одного раза въ мѣсяцъ, если наемъ заключенъ на срокъ болѣе мѣсяца, и не рѣже 2 разъ въ мѣсяцъ при наймѣ на срокъ неопредѣленный (ст. 97)¹⁾.

Запрещена расплата съ рабочими вмѣсто денегъ купонами, условными знаками, хлѣбомъ, товаромъ и т. д. (99).

При производствѣ рабочимъ платежей не позволяется дѣлать вычеты на уплату ихъ долговъ, но къ числу такихъ долговъ не относятся однако расчеты, производимые фабричнымъ управленіемъ за выданныя рабочимъ впередъ деньги, за продовольствіе рабочихъ и снабженіе ихъ необходимыми предметами потребленія изъ фабричныхъ лавокъ (100).

Воспрещено вѣзти съ рабочихъ плату за врачебную помощь, за освѣщеніе мастерскихъ и за пользованіе на фабрикахъ орудіями производства (102).

¹⁾ Эта статья породила практику, имѣющую цѣлью обходъ закона, а именно: нѣкоторые промышленныя заведенія производятъ наемъ рабочихъ на 32—35 дней, по истеченіи которыхъ наемъ возобновляется вновь. Такая практика не вызывается ни условіями производства на этихъ фабрикахъ, ни общепринятыми способами найма и устанавливается съ единственной цѣлью выдавать плату рабочимъ лишь одинъ разъ мѣсяцъ (Литв.-Фаллнскій: „Фабричное законодательство“).

Помимо обычных случаев, договоръ найма рабочаго съ фабричнымъ или заводскимъ управленіемъ прекращается вслѣдствіе приостановленія въ теченіе болѣе 7 дней работы на фабрикѣ или заводѣ по случаю пожара, наводненія, взрыва паровика и тому подобнаго. Договоръ можетъ быть также расторгнутъ фабрикой или заводомъ вслѣдствіе неявки рабочаго на работу болѣе 3 дней сряду или въ сложности болѣе 6 дней въ мѣсяцъ безъ уважительныхъ причинъ, или вслѣдствіе неявки рабочаго болѣе 2 недѣль сряду по уважительнымъ причинамъ (104—105).

Дѣти, не достигшія 12 лѣтъ отроду, къ работамъ не допускаются. Малолѣтніе же въ возрастѣ отъ 12 до 15 лѣтъ не могутъ быть занимаемы работой болѣе 8 часовъ въ сутки, не включая времени, потребнаго на завтракъ, обѣдъ, ужинъ, посѣщенія школы и на отдыхъ.

Притомъ работа не должна продолжаться долѣе 4 часовъ сряду. Но владельцу предоставляется, когда по роду производства это оказывается необходимымъ, занимать малолѣтнихъ въ упомянутомъ возрастѣ работой до 6 часовъ сряду, при условіи, чтобы общая продолжительность ихъ работъ не превышала 6 часовъ въ сутки, а гдѣ введена непрерывная 8-часовая дневная работа съ 2 сдѣлами, тамъ малолѣтніе въ указанномъ возрастѣ могутъ быть занимаемы работой въ теченіе 9 часовъ въ сутки, но съ перерывомъ, и работа болѣе 4¹/₂ часовъ сряду не можетъ продолжаться.

Малолѣтніе, имѣющіе менѣе 15 лѣтъ отроду, не могутъ быть занимаемы работой между 9-ю часами вечера и 5-ю часами утра, а также въ воскресные и высокаторжественные дни, но сдѣлано изъятіе, напр., для стекляннаго производства, гдѣ допускается ночная работа до 6 часовъ въ сутки (110).

Министру финансовъ предоставлено воспрепятствовать работу малолѣтнимъ до 15-лѣтняго возраста по такимъ производствамъ, которыя оказываютъ вредное вліяніе на здоровье подростковъ этого возраста. Въ этомъ смыслѣ изданъ списокъ такихъ производствъ, но этотъ списокъ очень недостаточенъ.

Подростки въ возрастѣ отъ 15 до 17 лѣтъ и всѣ вообще лица женскаго пола не могутъ быть занимаемы работой между 9-ю часами вечера и 5-ю часами утра въ заведеніяхъ, учрежденныхъ для производствъ: хлопчатобумажнаго, полотнянаго, шерстяного, льнопрядильнаго, льнотрепальнаго и нѣкоторыхъ другихъ (122).

По съ разрѣшенія губернскаго присутствія по фабричнымъ дѣламъ или губернатора (гдѣ нѣтъ присутствія) допускается и ночная работа женщинъ въ томъ случаѣ, если имѣеть мѣсто продолжительная остановка фабрики, или когда работа подростковъ и женщинъ исполняется одновременно съ главами ихъ семействъ (это сдѣлано якобы для поддержанія нравственныхъ основъ семейной жизни).

На подробностяхъ я не буду останавливаться, такъ какъ въ дальнѣйшемъ это не будетъ имѣть для насъ значенія.

Въ заведеніяхъ, не состоящихъ въ личномъ завѣдываніи ихъ владѣльцевъ или принадлежащихъ нѣсколькимъ лицамъ, товариществамъ, обязанности владѣльца исполняются особымъ заведующимъ фабрикою лицомъ по назначенію владѣльцевъ, и владѣлецъ фабрики обязанъ доводить до свѣдѣнія инспекціи въ 7-дневный срокъ о назначеніи заведующаго фабрикою и великой замѣнѣ его новымъ лицомъ.

Фабричное управленіе обязано вести именной списокъ рабочихъ, съ указаніемъ въ немъ мѣстожителства и возраста каждаго изъ нихъ.

Каждому рабочему, не поздиѣе 7 дней по допущеніи къ работѣ на фабрику, должна быть выдана расчетная книжка, утвержденнаго губернскимъ присутствіемъ образца, и въ ней между прочимъ должны быть означены: 1) размѣръ заработной платы, указаніе основаній ея исчисленія и сроковъ платежей; 2) размѣръ платы за пользованіе рабочими устроенными при фабрикѣ или заводѣ квартирами или банями и тому подобное; 3) прочія условія найма, которыя договаривающіяся стороны сочтутъ нужнымъ внести въ книжки; 4) записи заработка съ указаніемъ количества наложенныхъ на рабочаго взысканій и поводовъ къ

ихъ наложенію; 5) извлеченіе изъ постановленій закона и правилъ внутренняго распорядка, опредѣляющихъ права, обязанности и отвѣтственность рабочихъ (137).

Условія договора, какъ мы видѣли, должны опредѣлять размѣръ заработной платы, указать основанія ея исчисленія; если же условія договора недостаточны для точнаго исчисленія слѣдующей рабочему заработной платы, то основаніемъ исчисленія принимаются общіе расцѣпочные табели, вѣдомости и тарифы, выставляемые въ мастерскихъ за подписью заведующаго фабрикой и фабричнаго инспектора, но подпись фабричнаго инспектора имѣетъ значеніе только удостовѣренія въ неизмѣнности объявленныхъ расцѣпокъ въ теченіе договорнаго времени, и члены фабричной инспекціи не въ правѣ отказывать въ засвидѣтельствованіи предъявленныхъ заведующими промышленными заведениями расцѣпокъ заработной платы, или требовать тѣхъ или иныхъ измѣненій въ оныхъ, такъ какъ окончательное установленіе этого тарифа можетъ зависеть исключительно отъ добровольнаго соглашенія сторонъ. Однако въ тѣхъ случаяхъ, когда введеніе въ дѣйствіе представленныхъ чинамъ фабричной инспекціи расцѣпокъ вызываетъ въ нихъ опасеніе за сохраненіе порядка среди рабочихъ, и при этомъ переговоры съ владельцами промышленныхъ заведеній не привели къ успѣшному результату, отъ инспекціи зависить, предварительно засвидѣтельствованія представленныхъ расцѣпокъ или послѣ такового, сообщать о семъ мѣстному губернскому начальству для могущихъ послѣдовать съ его стороны въ предѣлахъ предоставленной ему закономъ власти распоряженій (циркуляръ мин. фин. 98 г.)¹⁾.

¹⁾ Министръ финансовъ, въ кон. мин. въ 1898 г., объяснилъ, что дѣйствующій уставъ о промышленности въ отношеніи опредѣленія заработной платы основывается исключительно на принципѣ свободнаго договора. Законъ требуетъ только, чтобы расцѣпки заработной платы выставлялись въ мастерскихъ за подписью заведывающаго фабрикой или заводомъ, и вѣдѣть, чтобы условленіи между рабочими и промышленнымъ заведеніемъ заработная плата не понижалась прежде окончанія заключеннаго съ рабочими срочнаго договора, или безъ предупрежденія за двѣ недѣли при договорѣ на срокъ неопредѣленный (ст. 96 и 139 уст. о промышл. Св. Зак. т. XI, ч. 2, изд. 1893).

На дѣлѣ, безъ сомнѣнія, фабричная инспекція, замѣчая неудовлетворительность представленныхъ къ засвидѣтельствованію расцѣпокъ, нерѣдко обращается съ

Чины фабричной инспекции не имѣютъ права отказывать въ засвидѣтельствованіи предъявленныхъ заведующими промышленными заведеніями расцѣнокъ или требовать тѣхъ или иныхъ измѣненій въ оныхъ и не несутъ на себѣ никакой ответственности за правильность объявленныхъ цѣнъ. Тѣмъ не менѣе чины фабричной инспекции обязаны возможно внимательнѣе относиться къ содержанію представленныхъ къ засвидѣтельствованію расцѣнокъ, дабы имѣть правильное сужденіе о томъ, насколько таковыя соотвѣтствуютъ существующимъ на ближайшихъ однородныхъ фабрикахъ и не заключаютъ ли въ себѣ, по принятымъ основаніямъ расчетовъ, возможности произвола въ оцѣнкѣ труда рабочихъ, каковая оцѣнка должна дѣлаться лишь на основаніи вполне объективныхъ признаковъ (циркуляръ м. ф. отъ 10—30 марта 1894 г., № 3538, ц. д. т. и м. отъ 22-го ноября 1894 г., № 21407 и ц. м. ф. отъ 13 іюня 1896 г., № 16508. Сборникъ узаконеній, правилъ и распоряженій по дѣламъ, касающимся фабричной инспекции, вып. III, стр. 68).

просьбой къ заведывающимъ промышленнымъ заведеніямъ о порышеніи таковыхъ. Бываютъ случаи, когда инспекторы, признавая желательнымъ улучшеніе платы и не считая ее собой достаточнаго авторитета, чтобы убѣдить въ томъ же и фабричныя управленія, обращаются за содѣйствіемъ къ губернатору, который, въ свою очередь, входитъ въ сношенія съ фабрикантами. Но всѣ эти обращенія, просьбы и совѣты должны совершаться исключительно на почвѣ частныхъ отношеній, и никакого officialнаго, а тѣмъ менѣе обязательнаго для фабричныхъ и заводскихъ управленій значенія имѣть не могутъ.

Изъясненныя воззрѣнія мн. фин. на значеніе засвидѣтельствования расцѣнокъ заработной платы правительственною властью раздѣляются мн. внутр. дѣлъ, которое признаетъ лишь необходимымъ разъяснить чинамъ фабричной инспекции, чтобы въ тѣхъ случаяхъ, когда представленныя имъ расцѣнки оказываются явно несоотвѣтствующими существующимъ на ближайшихъ однородныхъ фабрикахъ или когда основанія для расчета представляютъ полную возможность произвола въ оцѣнкѣ труда рабочихъ, и при этомъ переговоры фабричной инспекции съ владѣльцами промышленныхъ заведеній не привели къ усѣбному результату, — инспекція предварительно засвидѣтельствования представляемыхъ расцѣнокъ сообщала о семъ мѣстному губернскому начальству.

И сами фабриканты большою частью прекрасно знаютъ, что совѣты фабричнаго инспектора или начальника губерніи для нихъ необязательны, а потому и принимаютъ ихъ только въ тѣхъ случаяхъ, когда убѣждаются его доводами (сборн. узак., правилъ и расп. по дѣламъ фабр. инсп. Вып. II, Пет. 1899 г., стр. 231 и далѣе). Въ результатъ этого разъясненія въ комитетѣ мн. и былъ утвержденъ вышеприведенный циркуляръ м. ф. отъ 1898 г.