

А. Н. Попов

**100 способов заработать
деньги в трудные времена**

**Москва
«Книга по Требованию»**

УДК 334
ББК 65.05
А11

- A11 **А. Н. Попов**
100 способов заработать деньги в трудные времена / А. Н. Попов – М.: Книга по Требованию, 2019. – 124 с.

ISBN 978-5-458-04333-5

Многие почему-то уверены, что в кризисные, нестабильные времена лучше не высовываться и держаться за свою работу, какой бы скучной и малооплачиваемой она ни была. Однако мнение это ошибочно. Ведь сколько известно случаев, когда человек, попав под сокращение, в считанные дни нашел себе должность куда лучше или вообще занялся, наконец, тем, о чем мечтал всю жизнь и на что до сих пор не решался., Как не растеряться, внезапно лишившись источника доходов и найти работу своей мечты?, Как выжить предпринимателю в кризисной обстановке? Какие сферы деятельности, по прогнозам, не только не вымрут в ближайшее время, но и позволят неплохо заработать? Какие профессии гарантируют максимальную надежность во все времена?, Решить все эти вопросы вам поможет наша книга., И помните: в каждой проблеме заключена скрытая возможность, и при правильном подходе просто не бывает таких времен, в которые нельзя заработать и преуспеть.

ISBN 978-5-458-04333-5

© Издание на русском языке, оформление
«YOYO Media», 2019
© Издание на русском языке, оцифровка,
«Книга по Требованию», 2019
© А. Н. Попов, 2019

Александр Попов
100 способов заработать
деньги в трудные времена

Вступление

Если вы держите в руках эту книгу, то наверняка не принадлежите, по выражению Дональда Трампа, к «представителям клуба удачливых сперматозоидов». Вам приходится добиваться всего в жизни самостоятельно, ваши родители не предоставили вам хорошей стартовой площадки в виде парочки миллионов «условных единиц» на счете и дружеских связей в «высоких кругах».

Легко быть «талантливым бизнесменом», когда в случае разорения всегда найдется тот, кто не только покроет твои долги, но и даст новый стартовый капитал. Но, впрочем, в этой книге мы больше подобных людей упоминать не будем. Поговорим лучше о нас с вами.

Как самостоятельно сделать отличную карьеру, как с нуля построить свой бизнес, как не только не утонуть в кризис, а наоборот, остаться на плаву и даже, может быть, обзавестись неплохой яхтой или модным авто – вот о чем вы прочитаете на следующих страницах.

Во многих языках мира слово «кризис» весьма неоднозначно. В том же китайском этот иероглиф обозначает сразу два понятия: «кризис» и «возможность». Книга, которую вы держите в руках, – именно о возможностях, которые представляет кризис.

Когда рынок распадается и «талантливые бизнесмены» прекращают получать поддержку из дружественного кармана, потому что и самому «карману» сейчас не до жиру, как раз и настает время тех, кому терять, кроме «своих цепей», нечего.

Именно ваш опыт «человека из народа», возможно, и поможет вам сделать карьеру. Джеральд Крэйнс, руководитель Левинсонского института, занимающегося проблемами бизнеса, отмечал в своей книге, что миллиардеры, сделавшие себя сами, обладают способностью предугадывать будущие события и видеть то, чего как раз и не замечает большинство других людей. И зачастую эту способность дает им именно доскональное понимание того, что необходимо простому человеку.

Так что сейчас ваше время, ваш шанс стать если и не миллиардером, то, по крайней мере, человеком вполне обеспеченным.

Мы далеки от того, чтобы советовать всем сразу же рваться в бизнес. Для бизнеса, как и для любой профессии, нужно призвание, необходим талант. Прежде чем подаваться в бескрайние моря предпринимательства, оцените свои силы. И вообще, вы уверены, что это именно то, чем вы хотите заниматься? Советуем, после того как вы дали ответ, подумать хорошенько еще раз – и проанализировать: не соврали ли вы себе? К сожалению, люди весьма часто обманывают себя, говоря, что бизнес – «это не их чашка чая», просто боясь неизвестности.

Тем, кто твердо уверен в том, что ему лучше работать с «чужими деньгами», адресована первая часть нашей книги, которая предоставит читателю полную инструкцию к тому, как сделать карьеру. И подскажет, где ее надо делать.

А тех смельчаков, которые не желают работать на дядю и готовы отправиться в вольное плавание по волнам бизнеса, очевидно, больше заинтересуют вторая и третья части книги, посвященные предпринимательству и альтернативным, еще

не вполне вошедшим в привычку способам зарабатывать.

И, напоследок, предупредим вот о чем: прежде чем открыть страницы первой главы, вспомните, что есть люди, которые просто притягивают к себе богатство. Вы сами наверняка сталкивались с такими много раз. И не могли понять, что же тут: везение, мистика или что-то еще? Психологов также давно беспокоит этот вопрос, и в западной бизнес-психологии давно существует термин «money personality», то есть «личность, притягивающая деньги».

Психологи вычислили семь признаков такой личности. Эти люди:

1. Не боятся величин. Их не пугают громкие имена, крупные суммы, колоссальные проекты.

2. Ставят себе только простые задачи: строя мост, не пытаются при этом еще и «немного шить».

3. Обладают такой чертой, как «независимость от поля». Хороший грибник может выделить свою добычу в мешанине листьев, хвои и веток, и здесь – то же самое. Эти люди умеют увидеть в задаче или проблеме главное.

4. Наделены абстрактным мышлением, способностью действовать ориентируясь не только по прямым линиям.

5. Не боятся неопределенности, продолжают идти вперед.

6. Не лишены чувства ответственности.

7. Не испытывают вины за то, что они богаче и успешнее окружающих.

Вот и все, ничего сложного, да? Наверняка многие из этих черт у вас уже есть, приобрести остальные не так уж и сложно. А с мелочами, то есть с конкретными советами, как заработать деньги, поможет наша книга!

РАБОТА В ШТАТЕ

Глава 1

КРИЗИС – ОТЛИЧНЫЙ ПОВОД ПРИВЕСТИ СВОИ ДЕЛА В ПОРЯДОК

Начнем с вопроса: ваш начальник уже объявил о сокращении штатов? Или пока просто отменил корпоративы, премии, и тем, кто, по его мнению, не полностью отдается работе на его кошелек, многозначительно говорит: «А время-то сейчас сложное...»?

Наблюдать за нынешним кризисом весьма интересно. Не секрет, что мировая экономика уже на протяжении нескольких столетий представляет собой череду подъемов и падений. Кризис, который воспринимается, может быть, лишь чуть менее трагично, чем конец света, – явление на самом деле абсолютно не новое.

Когда в 1797 году российский император Павел еще только приступил к строительству укрепленного Михайловского замка, где ему суждено было встретить свою смерть, в мировой экономике разразился первый кризис. До этого экономические спады бывали лишь в отдельных странах, но к концу XVIII века экономика Европы стала настолько взаимозависимой, что кризис уже не мог охватить только одну страну. Рецессия, где бы она ни начиналась, обрушивала экономику всех стран, словно костяшки домино. Первый кризис продлился три года и основательно потрепал тогдашние рынки недвижимости и торговли. Следующий кризис, 1819 года, продлился уже пять лет и обвалил банки. И пошло, и поехало: каждые пару десятилетий – новый кризис. Наиболее известен кризис 1929 года, который в Америке, пострадавшей от него больше других стран, получил название Великой депрессии. Последний мировой кризис был в 1987 – 1991 годах, и некоторые эксперты относят к его последствиям, в частности, падение СССР.

С тех пор кризисов в мировой экономике не было, если не считать так называемый «пузырь доткомов» в начале века – кризис на рынке интернет-технологий, когда компании, фактически состоявшие только из компьютера и адреса в Сети и оценивавшиеся благодаря спекуляциям в десятки миллионов долларов, пришли к своей реальной стоимости. Но этот кризис был все-таки весьма ограничен и, несмотря на многочисленные пророчества, так и не вылился во что-то большее.

Так что нынешнего кризиса уже давно ждали, экономисты каркали о нем, наступающем, последние лет десять, и вот, та-да-ра-дам, наконец-то!

На самом деле это, пожалуй, самый странный кризис из всех, что когда-либо обрушивались на мировую экономику. Многие видные экономисты даже не считали его кризисом, пока последствия крушения американского рынка дешевого жилья не стали в той или иной степени ощущаться во всем мире. Но даже это, кстати, не убедило многих специалистов в том, что мы имеем дело именно с классическим экономическим кризисом. Век информации наложил на нынешний кризис очень необычный отпечаток: слухи о кризисе бежали далеко впереди него, и рецессия во многих странах начиналась раньше, чем для этого появлялись экономические предпосылки. Как если бы во время эпидемии чумы смертность в городе повысилась раз в пять еще до появления в нем первого больного. Не дожидаясь причины, так сказать.

Эта опережающая экономические события поступь кризиса была весьма заметна и на российском рынке. Сокращения и всяческие снижения материальных вознаграждений начались с отраслей, которые, в принципе, не могли иметь к надвигающемуся кризису никакого отношения.

Например, среди фирм, которые, испугавшись слухов о кризисе, провели массовые сокращения, была некая компания по продаже сотовых телефонов. В то же время эта компания открыла более десятка новых магазинов. Понятно, что, когда настанет экономическая рецессия, уже не до открытия новых филиалов. А если фирма под давлением экономических обстоятельств вынуждена проводить сокращения, значит, дела и вовсе плохи. Здесь уже не до расширений: и того, что было, не сохранишь...

На самом деле кризис стал великолепным поводом ужать штаты, которые в период экономического подъема чересчур разрослись. Цены на нефть еще не успели толком упасть, а в России уже начались массовые сокращения. Учитывая слабую интегрированность нашей страны в мировую экономику, мы можем предположить, что до 80% сокращенного персонала вылетели на улицу просто так, без всяких на то экономических причин. Эта точка зрения позже подтвердилась тем, что многие «резко сократившиеся» финансовые учреждения уже через несколько месяцев обнаружили, что клиентов меньше не становится, и снова объявили вакансии на недавно сокращенные должности. Остальные поступили «мудрее» – нагрузили оставшихся сотрудников большим объемом работы за те же зарплаты.

Но все-таки, если долго кричать «кризис, кризис!», то, в отличие от истории с халвой, во рту станет горько. Современная экономика непомерно раздута, и ее стоимость держится не на реальных активах, а на заявлениях хитрых банкиров и экономистов о том, сколько эти активы якобы стоят. Самый, пожалуй, хороший пример – цены на российскую недвижимость. Ну не может квартира в российской провинции стоить больше, чем квартира, например, в Берлине, где и средняя зарплата, и уровень жизни в несколько раз выше. А ведь именно от уровня жизни в конкретном месте зависит цена на недвижимость. Но России это, похоже, не указ. Российская экономика с ее задранными ценами фактически оказалась в положении «пузыря доткомов» и зашаталась. В итоге мы имеем то, что имеем: Россия – страна, пострадавшая от кризиса чуть ли не сильнее всех остальных государств. Наши капиталисты, пожелавшие срубить на еще не начавшемся кризисе «копеечку» и приподняться за счет своих работников, в итоге расплатились за все. Но вот за что расплатились мы?

Тем не менее кризис, как и всякие другие перемены, может стать неплохим шансом для изменения собственного места в пространстве и на карьерно-денежной лестнице. Китайский иероглиф, которым обозначается кризис, имеет два значения: «потеря» и «возможность». Если вы читаете эту книгу, есть шанс, что кризис станет для вас возможностью, а не потерей.

Глава 2

ПРОФЕССИЯ – КАК ЖЕНА. ВСЕГДА МОЖНО РАЗВЕСТИСЬ

Мало кому удастся найти себе такую профессию, которая доставляла бы одно удовольствие. Чаще всего мы воспринимаем работу как «необходимое зло» – более-менее комфортно и интересно, деньги еще какие-то платят, ну и хорошо.

Некоторые, не секрет, и вовсе воспринимают пять рабочих дней как каторгу, ожидая субботы и воскресенья, чтобы с удовольствием заняться своим хобби. На вопрос, почему бы им не сделать свое хобби основной профессией, эти люди обычно отвечают одинаково: «Ах, если бы за это платили деньги...» Откроем небольшой секрет: в наш век постиндустриального развития и информационных технологий деньги платят за множество вещей, даже за то, что лет десять назад казалось полной дикостью. Нужно лишь немного смелости и авантюризма, чтобы подобрать эти деньги и сделать свое хобби высокооплачиваемой профессией. Порой в таких профессиях довольно высокая конкуренция, но ведь никто и не обещал, что будет легко.

Но все-таки давайте начнем наш разговор не с хобби, а с выбора обычной профессии. К сожалению, выбирать профессию приходится в юности, когда человек зачастую толком не разбирается не только в профессиях, но и в собственных желаниях и стремлениях. Потому и получается то, что получается: вспомните, сколько ваших однокурсников работает по полученной специальности. В зависимости от вуза и факультета можно сказать, что от одного процента до... Нет, не до ста; даже получившие весьма престижные в наше время профессии, скажем, нефтяников или адвокатов, частенько занимаются совсем иными вещами, получая гораздо меньше денег, чем могли бы зарабатывать, работая по «основной» профессии.

Если бы наша жизнь была идеальной, а наше общество – филиалом Утопии, то, безусловно, человеку следовало бы сначала попробовать поработать в выбранной им отрасли на какой-нибудь небольшой должности, присмотреться и решить, готов ли он провести в такой обстановке ближайшие тридцать – сорок лет. Но это, увы, невозможно: школьные знания, запихнутые в наши головы не слишком тщательно, выветриваются оттуда очень быстро, и каждый год вне школы уменьшает шансы на успешную сдачу экзаменов в ВУЗ. А молодым людям, если они не поступят в вуз, и вовсе светит армия...

Так что в старших классах школы все-таки рекомендуется напрячься и подойти к выбору профессии со всей ответственностью: необходимо помнить, что высшее образование – не самоцель, оно должно быть всего лишь залогом безбедной и интересной жизни в будущем.

Молодой человек, приступающий к такому выбору, сразу сталкивается с проблемой: по названию профессии весьма сложно представить все ее нюансы, и многих во время учебы или даже уже на производственной практике ожидают сюрпризы. В школах ряда западных стран существует так называемый курс карьерного развития, где ученики знакомятся с возможностями образования и различными вариантами развития карьеры. Школьники посещают различные предприятия, на занятия приходят родители и рассказывают о своих профессиях и так далее. В итоге дети, оканчивая школу, имеют вполне достаточное представление о том, куда им можно приложить силы. У нас, к сожалению, подобная практика единична. Российский школьник может рассчитывать только на обычное профориентационное консультирование, да и то не всегда.

Систем профориентации существует множество, но в России наиболее распространена методика академика Е. А. Климова, в которой профессии дифференцированы на пять сфер деятельности человека: человек – человек, человек – знаковая система, человек – природа, человек – техника, человек – художествен-

ный образ.

Тестируемый получает ряд утверждений, описывающих различные виды деятельности, и должен оценить, насколько хорошо у него получается выполнять ту или иную работу. Обычные варианты ответа «хорошо», «делаю, как правило, хорошо» «делаю средне» «делаю плохо/не умею делать».

Эти тесты также помогают выявить эмоции, которые получает тестируемый при выполнении определенной работы: положительные или отрицательные.

Психологи говорят, что основная цель тестирования – спровоцировать человека на размышления о проблемах выбора профессии и карьеры. Потому результаты у такого тестирования не всегда правильные: они зависят от того, насколько человеку интересно разобраться в себе, пытается ли он это сделать или отвечает заученными формулировками, так, как он уже привык считать, хотя на самом деле все может обстоять совсем иначе.

Характерно, что взрослые люди сталкиваются с такими же проблемами, что и абитуриенты. Казалось бы, жизненный опыт должен расставить приоритеты, подсказать, какую профессиональную область лучше выбрать. Но очень часто этого не происходит.

Александра П. проработала много лет инженером. Пережила на этой должности и лихие 90-е, когда зарплата не выплачивалась месяцами, и сокращения, и смены собственников предприятия, и оскорбляющую человеческое достоинство зарплату. В итоге завод разорился, и она была вынуждена пойти в службу занятости. Безработных инженеров оказалось чересчур много, и Александре, от силы, светила должность продавщицы или швеи. Она прошла тест, и выяснилось, что лучше всего ей работать в области «человек – художественный образ». Александра отмахнулась от результатов теста, но время шло, устроиться на нормально оплачиваемую работу ей не удавалось, и она попыталась заняться творчеством. Сначала нарисовала картину, затем вылепила что-то из пластики, потом из глины... А через пару лет Александра стала вполне преуспевающей художницей по керамике. И начала зарабатывать в месяц столько, сколько на должности инженера получала за год. Неужто проводившая тест сотрудница службы занятости была волшебницей и смогла угадать в Александре нечто глубоко скрытое? Ведь это и правда чудо: работал человек инженером и вдруг стал художником! Но на самом деле никаких чудес здесь нет: Александра всегда что-то рисовала, любила лепить с детьми из пластилина и т. п. Многие люди говорили ей о том, что она обладает талантом, но Александра не верила в это, относясь к своему увлечению как к простому хобби. И лишь безработица и тест заставили ее попробовать сделать своей профессией то, что ей нравилось всю жизнь. Но произойди этого, Александра до сих пор бы работала на ненавистном заводе и занимала деньги до зарплаты. Однако смена профессии под влиянием таких жестких внешних обстоятельств далеко не лучший вариант. Подобные перемены в жизни лучше производить не спеша, тщательно взвешивая каждый шаг и накопив некий денежный резерв.

Сначала необходимо задать себе вопрос «кем же мне быть?». Постарайтесь определить область, которая вас привлекает и в которой вам будет проще всего работать.

Пять типов профессий

Как мы уже сказали, есть пять типов профессий: человек – человек, человек – техника, человек – знаковая система, человек – художественный образ, человек – природа.

К типу человек – человек относятся профессии, связанные с обучением и воспитанием, медицинским или бытовым обслуживанием, с правовой защитой. В этой области от работника требуется умение устанавливать и поддерживать деловые контакты, понимать состояния людей, оказывать влияние на других, проявлять выдержку, спокойствие, доброжелательность, просто уметь разговаривать с людьми.

Профессии типа человек – техника связаны с созданием, сборкой и наладкой технических устройств, их эксплуатацией и ремонтом. У человека, выбравшего этот тип работы, должно быть отлично развито образное и пространственное мышление, ему необходима высокая техническая грамотность, и его руками, что называется, следует расти из правильного места.

Профессии типа человек – знаковая система объединяют тех, чей труд связан с текстами, цифрами, формулами, таблицами, чертежами, картами и схемами. От выбравшего себе такую профессию требуется способность к отвлеченному мышлению, оперированию числами, длительному и устойчивому сосредоточению внимания и усидчивость.

К типу человек – художественный образ можно отнести профессии, связанные с созданием художественных произведений, проектированием, моделированием и пр. Также сюда относятся профессии, связанные с воспроизведением или изготовлением различных изделий по эскизу, образцу. Человеку, желающему работать в этой сфере, нужны развитый художественный вкус, богатое воображение, эстетическая чувствительность.

И к последнему типу человек – природа относятся профессии, связанные с изучением живой и неживой природы, с уходом за растениями и животными. У человека, выбравшего такую профессию, должна быть хорошая наблюдательность, ему необходима способность ориентироваться в условиях непредсказуемости и отсроченности результатов, он должен легко переносить недостаток комфорта.

Профессии также разделяются на два класса – исполнительный и творческий.

Профессии исполнительного класса связаны с выполнением чужих решений, работой по заданному образцу, с соблюдением имеющихся правил и нормативов, следованием инструкциям. Большинство таких профессий не требуют высшего образования.

Профессии же творческого класса требуют анализа, исследования, испытания, контроля. В них необходима способность к планированию, организации и управлению. Они требуют умения принимать нестандартные решения, независимого и оригинального мышления, высокого уровня умственного развития. В таких профессиях, как правило, необходимо высшее образование.

Начните с составления списка подходящих профессий, которые вам нравятся или интересны.

К каждой профессии напишите краткую справку, в которой укажите такие пункты:

- как профессия сочетается с вашими жизненными целями и принципами;
- сможет ли она решить ваши проблемы;

– реально ли трудоустройство по этой специальности.

Возможно, когда вы начнете составлять эту табличку, вы придумаете еще несколько важных для вас пунктов. Определите, какие требования для вас более важны, а какие менее. Возможно, вы предпочтете столкнуться с трудностями по трудоустройству, но не желаете изменять своим принципам.

Далее необходимо проанализировать свой характер, имеющиеся профессиональные навыки, здоровье и решить, все ли эти профессии вам по плечу.

Теперь посмотрите, какие профессии из списка набрали больше всего положительных баллов.

Обсудите их со своими друзьями, родственниками, профконсультантом.

Любая профессия может быть отнесена как к одному из пяти типов на основании характера труда, так и к одному из двух классов. Проанализируйте, какие требования предъявляет избранная профессия, и есть ли эти черты у вас. Не забывайте, что, несмотря на все советы родных и знакомых, работать придется все-таки вам лично.

Некоторые справедливо сравнивают выбор профессии с выбором спутника жизни: во многом ваше будущее благополучие зависит как раз от правильности выбора. Но не забывайте: можно развестись, можно и сменить профессию. Другое дело, что сделать такой шаг весьма непросто. Такие решения всегда даются с трудом, но помните, что нельзя оставаться заложником своего старого ошибочного выбора.

Правильный выбор

Еще одна распространенная ошибка при выборе профессии: делая выбор на всю жизнь, многие исходят из сиюминутных ориентиров. Например, в СССР существовал некий проектный институт, где в силу прибавочных коэффициентов были неплохие зарплаты, а делать ничего не требовалось. Стимулировалась эта отрасль и продажами дефицитных товаров в холле института, ускоренной очередью на квартиры и пр. Естественно, многие сотрудники пытались дать своим детям образование, которое позволяло бы работать в этом институте. На предостережение мудрых коллег и знакомых о том, что такая «халява» не может длиться вечно, а сама по себе эта профессия не слишком востребована, они отвечали лишь смехом или, в лучшем случае, фразой «на наш век хватит». Но началась перестройка, потом пришел капитализм. Институт сначала остался без работы, и начались сокращения, а затем его и вовсе закрыли. Бывшие сотрудники института со своей «прекрасной» профессией были вынуждены устраиваться продавцами или пытаться получить новое образование. Мы специально не приводим название этого института, так как подобные вещи случались, увы, сплошь и рядом. Высшее техническое образование в СССР считалось весьма престижным. Сегодня это уже не так. Далее, в начале построения рыночной экономики, одной из самых востребованных профессий на рынке стала профессия бухгалтера. Снова сработало, извините за выражение, стадное чувство, и через несколько лет в России возник переизбыток бухгалтеров. В этой профессии резко упали зарплаты, а устроиться на более-менее солидное предприятие, не имея за спиной богатейшего опыта, стало невозможно.

И сегодня вы, немного задумавшись, сразу же выделите целый ряд подобных профессий, которые дают в настоящем вполне солидные доходы при минималь-