

Георгий Огарев

**36 ЗАКОНОВ
ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЕЙ**

УДК 37.032
ББК 92
О-36

Огарев, Г.

О-36 36 законов эффективного управления компанией / Г. Огарев. — М. : Т8 Издательские технологии / RUGRAM, 2020. — 344 с. — (Эффективные тренинги).

ISBN 978-5-521-75850-0

В книге собраны законы управления собой, которые помогут читателю обрести власть над собой, эффективно управлять людьми, радоваться жизни, идти к успеху, строить свою жизнь так, как человек считает нужным. Каждый закон сопровождается историческим материалом, который подтверждает эффективность закона. Обратная сторона закона предостережет читателя от возможного злоупотребления искусством самоуправления.

BIC KJ
BISAC BUS000000

ISBN 978-5-521-75850-0

© Т8 RUGRAM, оформление, 2020
© Т8 Издательские технологии, 2020

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ

ЗАКОН 1

ДЕЛАЙ СТАВКУ НА ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

ЗАКОН 2

**ВЫБИРАЙ ТЕХ ЛЮДЕЙ, С КОТОРЫМИ
ТЕБЕ БУДЕТ ЛЕГКО РАБОТАТЬ**

ЗАКОН 3

**СОЗДАВАЙ И ПОДДЕРЖИВАЙ
КОРПОРАТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ**

ЗАКОН 4

**ОСТАВЛЯЙ МЕСТО ДЛЯ МЕЖЛИЧНОСТНЫХ
ОТНОШЕНИЙ, НО В РАЗУМНЫХ ПРЕДЕЛАХ**

ЗАКОН 5

**ПООЩРЯЙ СОПЕРНИЧЕСТВО
СРЕДИ СОТРУДНИКОВ**

ЗАКОН 6

**НЕ ПРЕНЕБРЕГАЙ ЛЮБОЙ
ИНФОРМАЦИЕЙ О СОТРУДНИКАХ КОМПАНИИ**

ЗАКОН 7

**УМЕЙ НЕ ТОЛЬКО
НАКАЗЫВАТЬ, НО И ПООЩРЯТЬ**

ЗАКОН 8

НЕ БОЙСЯ КОНКУРЕНЦИИ —
ОНА ДВИЖУЩАЯ СИЛА РАЗВИТИЯ

ЗАКОН 9

ИСПОЛЬЗУЙ СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ,
КОНСТРУИРУЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ ОТНОШЕНИЯ

ЗАКОН 10

СДЕЛАЙ СВОЮ
ПРОДУКЦИЮ ЛУЧШЕЙ НА РЫНКЕ

ЗАКОН 11

НИКОГДА НЕ ОСКОРБЛЯЙ ПЕРСОНАЛ —
ПОТЕРЯЕШЬ КОРОЛЕВСКОЕ ДОСТОИНСТВО

ЗАКОН 12

НЕ БОЙСЯ ПЕРЕМЕН — БОЙСЯ ЗАСТОЯ

ЗАКОН 13

НИКОГДА НЕ ПОКАЗЫВАЙ
НЕУВЕРЕННОСТЬ В СВОИХ РЕШЕНИЯХ

ЗАКОН 14

НЕ ТЕРЯЙ ЛИЦА — УТРАТИШЬ УВАЖЕНИЕ

ЗАКОН 15

ДЕМОНСТРИРУЙ СИЛУ И
МОЩЬ СВОЕЙ КОМПАНИИ

ЗАКОН 16
НЕ ПРЯЧЬСЯ ОТ
КОНКУРЕНТОВ, ИДИ НА КОНТАКТ

ЗАКОН 17
СТРЕМИСЬ ЭФФЕКТИВНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ
СПОСОБНОСТИ СВОИХ СОТРУДНИКОВ

ЗАКОН 18
УМЕЙ СТИМУЛИРОВАТЬ
РАБОТУ ПОДЧИНЕННЫХ

ЗАКОН 19
ПОМОГИ РАБОТНИКУ
ПОЧУВСТВОВАТЬ СЕБЯ СВОИМ В КОЛЛЕКТИВЕ

ЗАКОН 20
ПОМНИ, ЧТО УМЕЮЩИЕ
ВЫСЛУШАТЬ ПРАВЯТ ВСЕЛЕННОЙ

ЗАКОН 21
ИЩИ РАВНОВЕСИЕ —
НЕ ПОДДЕРЖИВАЙ ДЕРУЩИХСЯ

ЗАКОН 22
ХАЛИФ, НЕ УМЕЮЩИЙ
ПРИБЛИЗИТЬСЯ К СМЕРТНЫМ, — ХАЛИФ НА
ЧАС

ЗАКОН 23
ОЦЕНИВАЙ ИНТЕРЕСЫ ВСЕХ —

НАЙДЕШЬ ТОЧКУ ПЕРЕСЕЧЕНИЯ

ЗАКОН 24

УМЕЙ ПРАВИЛЬНО
СТАВИТЬ ЗАДАЧИ ПОДЧИНЕННЫМ

ЗАКОН 25

ОСВАИВАЙ ПРИНЦИПЫ
РАБОТЫ СВОЕЙ КОМПАНИИ

ЗАКОН 26

ИЗУЧАЙ СПРОС НА СВОЮ ПРОДУКЦИЮ

ЗАКОН 27

ОСВАИВАЙ САМ СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНИЧЕСКИЕ
СРЕДСТВА И ДОСТИЖЕНИЯ НАУКИ

ЗАКОН 28

УМЕЙ РАСПОЗНАТЬ
ПРОФЕССИОНАЛА В СВОЕМ ПОДЧИНЕННОМ

ЗАКОН 29

НЕ СКУПИСЬ НА
РЕКЛАМУ — ЭТО ПОЛОВИНА УСПЕХА

ЗАКОН 30

БУДЬ ВСЕ ВРЕМЯ НА ШАГ ВПЕРЕДИ
КОНКУРЕНТОВ, ИНАЧЕ ПОТЕРПИШЬ
ПОРАЖЕНИЕ

ЗАКОН 31

ПООЩРЯЙ КОПАЮЩИХ ЗНАНИЯ — ОНИ
СУМЕЮТ ДОСТИЧЬ НУЖНЫХ ТЕБЕ
РЕЗУЛЬТАТОВ

ЗАКОН 32

ДОБЕЙТЕСЬ ТОГО, ЧТОБЫ
ЛЮДИ ХОТЕЛИ ИМЕТЬ С ВАМИ ДЕЛО

ЗАКОН 33

ПООЩРЯЙТЕ МОЛОДЫХ — ЗА НИМИ БУДУЩЕЕ

ЗАКОН 34

ПОДДЕРЖИВАЙ СВОЙ АВТОРИТЕТ

ЗАКОН 35

ВЫБЕРИ СВОЙ СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ

ЗАКОН 36

НЕ УПУСКАЙ ВЫГОДНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

ВВЕДЕНИЕ

Данная книга посвящена искусству делового общения на крупных предприятиях. Она будет интересна руководителям больших компаний и фирм, желающих создать или улучшить внутренний климат своего “детища”.

Это издание ориентировано на тех, кто заботится о благоприятной атмосфере в крупном коллективе. Известно, что наличие корпоративного духа способствует процветанию компании, иначе невозможно прогрессивное развитие фирмы, а значит, и будущее огромного количества людей.

Предлагаемый свод тридцати четырех законов успешного руководства фирмой представляет собой не простое их описание, но и содержит доказательство закона с приведением исторических примеров; уделяется внимание обратной его стороне, так как любой закон может перерасти в свою противоположность, и наше издание имеет иллюстрации таких “переходов”, преподносимых самой жизнью; есть в этой книге и ассоциативный взгляд на закон, интересные байки, басни и притчи, подобранные по тематическому принципу; присутствует и ссылка на авторитетное мнение.

Мы надеемся, что наша книга поможет всем добиться успеха на профессиональном поприще!

ЗАКОН 1

ДЕЛАЙ СТАВКУ

НА ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Профессионализм — столп, на котором зиждется устройство современных компаний. В любом спорном вопросе, на который вы сами не можете дать ответ, на помощь придут профессионалы, способные своим компетентным мнением разрешить проблему.

ТОЛКОВАНИЕ ЗАКОНА

Некоторые люди ошибочно полагают, что никто не справится с работой лучше, чем они. Поэтому они, как правило, стараются все сделать самостоятельно, и, естественно, оказывается, что это невозможно. Таким образом, дело, требующее работы профессионалов, не выполняется. С психологической точки зрения, подобные “многоделы” не в состоянии доверить какую бы то ни было работу окружающим, возлагая на себя непосильный груз забот. Что касается предприятия, то подобное поведение руководителя может обернуться неожиданной катастрофой. Человек тем и отличается от робота, что, будучи не в состоянии выполнять большой объем работы, может скоординировать работу группы людей, а профессионализм руководителя заключается в способности расписать эту работу по часам.

Очень часто возникают ситуации, при которых совет профессионала просто необходим. Чаще всего это вопросы юридического или финансового характера, требующие

особых профессиональных знаний. Предприятий, не сталкивавшихся с подобными проблемами хотя бы однажды за историю своего существования, просто не существует. Поэтому руководитель заранее должен продумать ситуации, при которых он будет вынужден обратиться к профессионалам. Наилучшим выходом считается заранее принять в штат предприятия профессиональных работников, чтобы при необходимости не подключать к работе на предприятии “чужих”, так как это психологически трудно для обеих сторон.

Дело в том, что современность диктует предприятиям новые правила успешной работы. Если раньше руководители государственных учреждений вполне могли справляться с возникающими трудностями и проблемами своими силами, то развитие рыночных отношений заставляет по-другому взглянуть на производственный процесс. Профессионализм с каждым днем ценится все выше и выше. Советы специалистов нередко спасали предприятия, когда последние уже находились на самой границе банкротства или судебных разбирательств. Так что не стоит экономить на благополучии и спокойной работе предприятия и тем более пытаться самому разрешить сложные вопросы. Следует доверить сложные дела профессионалам, и в результате возможный проигрыш обязательно превратится в победу. Кроме того, содействие профессионалов поможет в дальнейшем не допустить подобных ошибок и, следовательно, избежать неприятностей.